



INFORME EN RELACIÓ AMB EL DICTAMEN 305/2019, DE 15 DE MAIG, DEL CONSELL JURÍDIC CONSULTIU DE LA COMUNITAT VALENCIANA SOBRE L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE LA FUNCIO PÚBLICA VALENCIANA

En relació amb l'avantprojecte de Llei de la Funció Pública Valenciana, i després de l'anàlisi i valoració del Dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, CJCCV) de data 15 de maig de 2019, per aquesta direcció general s'informa el següent:

I.- Observacions de caràcter general:

Quant a l'observació de caràcter general formulada pel CJCCV respecte a que la reproducció de preceptes bàsics continguts en el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Ocupació Pública, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant, TREBEP) no constitueix una tècnica normativa adequada pels riscos i confusió normativa que pot originar, indicar que, sempre que ha sigut possible, s'ha optat per realitzar remissions expresses al corresponent precepte de la norma bàsica, i s'ha limitat la utilització de la tècnica de reproduir normativa estatal bàsica exclusivament a aquells supòsits en els quals ha resultat estrictament necessari per raons de comprensió de la norma i per a mantindre complet el seu contingut.

En el cas de l'article 80 referit en l'informe del CJCCV, s'atén l'observació realitzada i s'elimina la reproducció de l'article 49 del TREBEP, substituint-la per una remissió. Igual substitució es realitza en els articles 63, 83 o 171 de l'avantprojecte, en els quals es realitza una remissió al que s'estableix en la normativa estatal bàsica.

II.- Observacions a l'articulat:

1. Article 8. La consellera o conseller competent en matèria de funció pública.

Es manté la redacció en el sentit que els informes de la persona titular de la conselleria amb competències en funció pública tinguen caràcter preceptiu i vinculant.

No es comparteix que el caràcter vinculant dels esmentats informes menyscabe les facultats del Consell, considerant que aquests tenen un caràcter merament jurídic i relacionat únicament amb la possible duplicitat d'estructures o competències i amb

l'emplene de la normativa vigent en matèria de personal, per la qual cosa es considera que suposen una garantia que les normes que approve l'executiu no vulneren, de cap manera, la legalitat en aqueixes matèries.

Per tant, es considera que aquests informes no interfereixen en les decisions de govern, en la manera de materialitzar-se ni en la capacitat d'actuació del Consell.

2. Article 10. La Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat.

S'accepta l'observació d'incorporar una fórmula per a garantir la presència equilibrada d'homes i dones en la composició de la comissió, afegint al final de l'apartat 4 del citat article el següent text: "... entre les quals s'inclourà la determinació de les regles que han de regir l'elecció de vocals electius amb la finalitat de garantir la presència equilibrada d'homes i dones en la composició de la comissió"

Així mateix s'accepta l'observació respecte a l'article 13 de la norma projectada, referit a la composició del Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana, afegint un nou apartat 6 amb el següent text: "La designació dels vocals referits en els apartats 4 i 5 anteriors es realitzarà de tal manera que es garantisca la presència equilibrada d'homes i dones en el conjunt total de la composició de la comissió."

3. Article 11. L'Escola Valenciana d'Administració Pública.

A la vista de l'observació formulada en el dictamen referent a les competències que s'atribueixen a la EVAP, s'ha procedit a revisar la redacció dels articles 11 i 104 de la norma projectada i a reestructurar el seu contingut evitant les duplicitats i repeticions de funcions. Així, l'article 11 conté l'enumeració de totes les funcions que s'atribueixen a aqueix centre directiu en matèries com la investigació, estudi, informació i difusió de les matèries relacionades amb l'administració i la gestió pública, processos de selecció i promoció de personal.

Quant a les funcions que corresponen a la EVAP relatives a la formació que anteriorment es trobaven disperses en tots dos articles, 11 i 104, s'ha optat per afegir un apartat 4 a l'article 11 que conté una remissió al que es disposa en l'article 104, sent aquest el que regula de forma detallada i en exclusiva totes les funcions que corresponen a aqueix centre en aqueixa matèria, entre les quals s'inclou expressament "Col·laborar en la formació i perfeccionament del personal laboral propi al servei dels ens del sector públic instrumental de la Generalitat, així com del personal de les Institucions de la Generalitat esmentades en l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i d'altres administracions públiques, en els termes que s'establisquen en els instruments de col·laboració que pogueren subscriure's o per encàrrec del Consell".

4. Article 12. El Consell Assessor de la Funció Pública.

S'accepta el suggeriment de substituir en les lletres a) i d) de l'apartat 2 les expressions "estudiar i analitzar" per la de "emetre informe".

5. Article 19. Personal laboral.

- S'accepta la proposta d'aclarir la lletra c) de l'apartat 6, que queda redactada en el sentit indicat en el dictamen.
- S'accepta la proposta que el segon paràgraf de la lletra c) de l'apartat 6 passe a ser l'apartat 7, canviant la numeració de l'actual apartat 7 de l'avantprojecte que passa a ser el 8.

6. Article 21. Concepte de personal directiu públic professional.

S'accepta substituir en l'apartat 4 l'incís "El règim jurídic específic d'aquest personal...", pel de "El règim jurídic específic del personal directiu públic professional..."

7. Article 25. Procediment de designació del personal directiu públic professional.

S'accepta la proposta de què conste expressament en les corresponents convocatòries la referència, d'una banda, als requisits exigits i, per un altre, als criteris d'idoneïtat, i s'afig al final del primer paràgraf de l'apartat 2 l'incís "... així com els criteris d'idoneïtat en funció dels quals es realitzarà la selecció de la persona adequada".

8. Article 38. Anàlisi de llocs de treball.

En relació amb l'observació efectuada sobre l'article 38, que per error figura com a article 37, s'accepta modificar l'apartat 4, en el sentit següent: "4. Les entitats incloses en l'article 3.1 de la present llei que apliquen aquest instrument de gestió, podran col·laborar...".

Aquesta mateixa modificació es fa entre altres, en els articles 37.1, 39.2 o 58.2 així com en tots els preceptes de la norma projectada en els quals s'empra aquest incís.

9. Article 58. Sistema d'Informació Agregada en matèria d'ocupació pública.

S'accepta l'observació d'aclarir la redacció de l'últim paràgraf de l'apartat 2, en el sentit següent: "distribuïts territorialment per classe de personal empleat públic...". D'aquesta manera queda clar que s'està fent referència a les classes de personal empleat públic previstes en l'article 16 de l'avantprojecte.

10. Article 63. Accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats.

S'accepta l'observació de suprimir el contingut dels apartats 1 a 5, que se substitueix per una remissió a la normativa bàsica estatal.

Així, la redacció de l'article 63 queda de la següent manera:

"1. Les persones nacionals dels estats membres de la Unió Europea podran accedir a cossos i, si escau, escales, agrupacions professionals funcionaris o grups professionals en els termes previstos en la normativa bàsica estatal.

2. Les convocatòries de processos selectius determinaran la manera d'acreditar un coneixement adequat del castellà, podent exigir la superació de proves amb tal finalitat, llevat que les proves selectives impliquen, per si mateixes, la demostració d'aquest coneixement".

11. Article 70. Renúncia.

S'accepta la proposta d'aclarir la redacció de l'excepció amb què finalitza l'apartat 1, en el sentit indicat en el dictamen.

12. Article 74. Rehabilitació de la condició de personal funcionari.

De conformitat amb les observacions efectuades en el dictamen sobre l'apartat 2, es modifica la seua redacció en el sentit següent:

"2. L'òrgan de govern competent de cada Administració Pública o universitat pública podrà concedir la rehabilitació, amb caràcter excepcional, a petició de la persona interessada que haguera perdut la condició de personal funcionari per haver sigut condemnada a la pena principal o accessòria d'inhabilitació, ateses les circumstàncies i entitat del delictes comés. Si transcorregut el termini per a dictar i notificar la resolució, no s'haguera resolt de forma expressa, la persona interessada podrà entendre desestimada la sol·licitud".

13. Articles 76 i 77. Drets individuals i drets individuals exercits col·lectivament.

No es considera convenient la supressió de l'apartat 1 de l'article 76 i de l'article 77, pels motius exposats en l'observació de caràcter general del present informe.

No obstant això, s'accepta afegir en la lletra i) de l'apartat 1 de l'article 76 el dret individual *"a la intimitat en l'ús de dispositius digitals llocs a la seua disposició i enfront de l'ús de dispositius de videovigilància i geolocalització, així com a la desconexió digital en els termes establits en la legislació vigent en matèria de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals".*

14. Article 78. Règim del dret a la protecció del personal empleat públic que denuncie irregularitats.

S'accepta l'observació i s'afeg al segon paràgraf de l'apartat 6 l'incís "...es presumirà, en l'àmbit administratiu, excepte prova en contrari...".

15. Article 80. Permisos.

S'accepta l'observació de suprimir l'enumeració dels permisos previstos en l'apartat 4 i se substitueix per una remissió a la normativa bàsica estatal, quedant redactat de la següent manera.

"4. Així mateix, el personal funcionari gaudirà dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes amb les condicions mínimes previstes en l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, sense perjudici que reglamentàriament puguin ser objecte de millora".

16. Article 83. Jornada de treball, permisos, llicències i vacances del personal laboral.

S'accepta l'observació de suprimir el contingut de l'article per una remissió al règim de jornada, permisos, llicències i vacances del personal laboral establert en la normativa estatal bàsica.

17. Article 90. Retribucions del personal funcionari interí.

S'accepta el suggeriment de substituir l'expressió "i, quan siga procedent" per la de "i, conformement a la normativa reguladora".

18. Article 99. Obligacions.

S'accepta l'observació de suprimir l'apartat 10 i es renumera l'apartat següent.

Com a conseqüència d'aquesta supressió, es modifica la redacció de la lletra u) de l'apartat 1 de l'article 76, referent als drets individuals, que queda amb la següent redacció: "o) A formular propostes o suggeriments per a la millora de l'Administració".

19. Article 100. Responsabilitat per la gestió dels serveis.

S'accepta la proposta de suprimir l'incís "resoldre els obstacles que dificulten el compliment de les seues funcions", quedant redactat l'article 100 de l'avantprojecte de la següent manera:

“El personal empleat públic és responsable de la bona gestió dels serveis encomanats, sense perjudici de la responsabilitat que correspon als seus superiors jeràrquics”.

20. Article 106. Deure de formació.

S'accepta aclarir la redacció de l'apartat 2, en el sentit següent:

“Correspondrà a la EVAP l'acreditació dels cursos i accions formatives, que inclouran, com a regla general, una avaluació final a realitzar pel personal formador, que podrà consistir bé en l'elaboració d'un treball, memòria o similar, bé en la superació de proves de coneixements, teòrics o pràctics”.

21. Article 113. Concurs específic.

S'accepta l'observació referent a l'apartat 3, tercer paràgraf, de substitució de la referència “els coneixements” per “la formació acadèmica o professional”.

22. Article 114. Convocatòries de concursos.

S'accepta la proposta d'aclarir l'últim incís de l'apartat 2, lletra d), en el sentit indicat en el dictamen.

23. Article 115. Lliure designació.

S'accepta l'observació de suprimir en l'apartat 5 la remissió que conté a l'apartat 5 de l'article anterior.

24. Article 117. Comissió de serveis ordinària.

S'accepta l'observació i es modifica la redacció de l'apartat 3 en el sentit següent: *“Reglamentàriament es determinarà el procediment per a la seua tramitació i resolució, en el qual s'haurà de complir el principi de publicitat”.*

En idèntic sentit s'afegirà un apartat 3 en els articles 118 i 119 amb el següent contingut: *“En tot cas es garantirà el principi de publicitat en el procediment de tramitació i concessió d'aquestes comissions.”*

25. Article 122. Nomenament provisional per millora d'ocupació.

S'accepta l'observació referent a l'apartat 7 i la remissió es fa a *“l'article 18, apartat 8 de la present llei”.*

26. Article 124. Altres supòsits d'adscripció per motius de rehabilitació o de salut.

S'accepta l'observació i es modifica el títol i la redacció de l'apartat 1 per a unificar la terminologia utilitzada en tot l'article, que queden de la següent manera:

“Article 124. Altres supòsits d'adscripció per motius de salut o rehabilitació

1. Les Administracions Públiques, els organismes públics, els consorcis i la Universitats Públiques incloses en l'àmbit subjectiu d'aplicació de la present Llei, podran adscriure al personal funcionari a llocs de treball en diferent unitat administrativa o localitat, prèvia sol·licitud fonamentada en motius de salut o rehabilitació.

Així mateix, podrà sol·licitar-se aquesta adscripció per motius de salut o rehabilitació del cònjuge o parella de fet o d'un familiar de primer grau al seu càrrec”.

27. Articles 131 a 133. Carrera professional del personal funcionari de carrera.

En relació amb l'observació efectuada sobre el dret a la carrera professional del personal funcionari interí, ha d'assenyalar-se que dins del concepte de carrera professional s'inclouen diferents modalitats, com són la promoció interna, la carrera professional vertical i la carrera horitzontal. D'aquestes modalitats, les dues primeres s'apliquen exclusivament al personal funcionari de carrera, i respecte de la carrera professional horitzontal, la Sentència núm. 803/2015, de 21 de desembre, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, confirmada per la Sentència del Tribunal Suprem 402/2017, de 8 de març, estima parcialment el recurs interposat per l'Associació d'interins de la Generalitat contra el Decret 186/2014, declarant la nul·litat de determinats articles i disposicions d'aquest, quan exclouen al personal funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat de la possible percepció del complement retributiu de carrera professional. En el mateix sentit fallen les posteriors sentències del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana 175/2017, de 29 de març i 213/2017, de 21 d'abril, totes dues fermes per no haver sigut recorregudes.

Per tant, en execució de les citades sentències, el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, estableix que el personal funcionari interí de l'Administració de la Generalitat tindrà dret a la percepció de la retribució corresponent al complement de carrera administrativa que li corresponga d'acord amb el que es preveu en la citada norma.

Així doncs i en conseqüència amb l'exposat, s'accepta l'observació en el sentit d'incloure en l'article 133 un nou apartat 5 que faça referència expressa al dret que es reconeix al personal funcionari interí en aquesta matèria en compliment de les citades sentències, en els següents termes: *“5. El personal funcionari interí de l'Administració de la Generalitat tindrà dret a la percepció de la retribució corresponent al complement de carrera administrativa que corresponga, segons el temps de serveis*

prestats, sempre que complisca amb els requisits previstos en les normativa d'aplicació.”

28. Article 141. Serveis especials.

S'atén l'observació essencial i es divideix l'article 141 en dos apartats. El primer d'ells conté l'enumeració dels supòsits en els quals procedirà la declaració en la situació de serveis especials del personal funcionari de carrera. El segon recull l'observació realitzada en el dictamen i es refereix a l'aplicació d'aquesta situació al personal funcionari interí, amb les particularitats derivades de la seua naturalesa, en els següents termes:

“2. El personal funcionari interí pot ser declarat en la situació de serveis especials amb els efectes previstos en l'article 142 d'aquesta llei, excepte el relatiu a la promoció interna i ascensos de l'apartat 2 i l'apartat 3, que no resulten d'aplicació a aquest personal.

La reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre no concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal en la present llei

El reingrés al servei actiu haurà de sol·licitar-se en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la finalització de la causa que va donar lloc a la situació de serveis especials. L'incompliment d'aquesta obligació determinarà la pèrdua del dret a la reserva del lloc de treball”.

29. Article 142. Efectes de la situació administrativa de serveis especials.

S'accepta l'observació essencial de suprimir l'apartat 4.

30. Article 161. Efectes i reingrés al servei actiu en el supòsit d'excedència forçosa.

S'accepta l'observació de completar l'inici de l'apartat 3 de la manera següent: “Mentre s'estiga en situació d'excedència forçosa no es podrà exercir llocs de treball en el sector públic...”.

31. Article 166. Reingrés en el servei actiu.

En relació amb l'observació formulada sobre la possibilitat de reingrés al servei actiu del personal funcionari interí que es trobe en alguna de les situacions administratives que li resulten d'aplicació, ha d'assenyalar-se que tots elles suposen la reserva del lloc de treball que ocupaven mentre no concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal.

Així doncs, els apartats 1 i 2, que regulen el reingrés al servei actiu del personal que no tinga reserva de lloc de treball, s'apliquen exclusivament al personal funcionari de

carrera, mentre que l'apartat 3 pot referir-se també al personal funcionari interí, ja que comprén la regulació dels terminis, procediments i condicions de reingrés des de qualsevol situació administrativa, amb o sense reserva de lloc de treball.

En virtut de l'anterior, s'accepta l'observació de suprimir en l'apartat 3 l'incís "de carrera", i es matisa la redacció de l'apartat 2 de la següent manera:

"Així mateix, el reingrés del personal funcionari de carrera sense reserva de lloc de treball podrà efectuar-se de forma motivada, per adscripció provisional, condicionat a les necessitats del servei i sempre que es reunisca els requisits del lloc".

32. Article 170. Faltes molt greus.

S'accepta l'observació essencial de suprimir el contingut de l'apartat 1 i substituir-lo per una remissió a les faltes molt greus establides en la normativa estatal de caràcter bàsic.

Així mateix, es modifica la redacció de l'apartat 3 de la següent manera:

" Les faltes molt greus del personal laboral seran les establides en la normativa estatal de caràcter bàsic i en els respectius convenis col·lectius".

33. Article 173. Sancions.

- S'accepta l'observació de limitar la impossibilitat de poder formar part de la borsa de treball de la qual va ser nomenat en el moment de ser sancionat o d'aquelles altres bosses d'ocupació temporal en la mateixa administració que responguen a funcions similars i la impossibilitat de poder tornar a formar part de la mateixa o les mateixes en aquesta Administració.

- No s'accepta l'observació referida al fet que la impossibilitat del personal interí de tornar a formar part de la borsa de treball en la qual es trobe se subjecte a un límit temporal i això perquè aquesta sanció s'equipava a la separació del servei que s'imposa al personal funcionari de carrera que té caràcter definitiu sense possibilitat d'obtindre la rehabilitació en aquest cas, per la qual cosa d'acceptar-se l'establiment d'un límit temporal per a la sanció corresponent al personal funcionari interí s'estaria produint un greuge comparatiu amb el personal funcionari de carrera.

34. Article 174. Relació entre les faltes i les sancions.

- S'accepta l'observació de limitar la impossibilitat de poder formar part de la borsa de treball de la qual va ser nomenat en el moment de ser sancionat o d'aquelles altres bosses d'ocupació temporal en la mateixa administració que responguen a funcions similars.

- S'accepta l'observació d'aclarir l'apartat 1, lletra b), 1r, de la següent manera: *“La suspensió de funcions i retribucions o del dret, si escau, a ser cridat de qualsevol de les borses d'ocupació temporal de les quals es forme part, per un període de 15 dies i 3 anys”*.

Així mateix, per analogia es fa extensible aquesta clarificació a les lletres a), 2n, i c), 1r, del mateix apartat, fent referència al període de duració de la sanció al final de l'apartat perquè quede clar que resulta també d'aplicació a les crides de les bosses d'ocupació temporal de les quals formen part les persones sancionades.

- S'accepta el suggeriment de substituir en l'apartat 3 el terme “graduació” per “enumeració”.

35. Article 175. Prescripció de les infraccions i de les sancions.

- S'accepta l'observació de completar el títol del precepte en el següent sentit:

“Article 175. Prescripció, anotació i cancel·lació de les infraccions i de les sancions”.

- S'accepta l'observació de modificar la redacció de l'apartat 3 en el sentit d'incloure la possibilitat de cancel·lació de les anotacions en el Registre de Personal de les sancions disciplinàries a instàncies de la persona interessada. Així mateix, s'inclou un nou apartat 4 en el precepte amb l'esment exprés de què no podran ser objecte de cancel·lació les sancions previstes en les lletres a i b de l'apartat 1 de l'article 173.

36. Article 177. Normes generals del procediment disciplinari.

S'accepta l'observació efectuada sobre els paràgrafs segon i tercer de l'apartat 1. Així, en el segon paràgraf se substitueix “l'òrgan competent podrà obrir...” per *“l'òrgan que tinga atribuïdes funcions d'investigació, esbrinament i inspecció en la matèria i, a falta d'aquest, per la persona o òrgan administratiu que es determine per l'òrgan competent per a la iniciació o resolució del procediment, podrà obrir...”*, i se suprimeix el final del tercer paràgraf referent al còmput del termini per a resoldre el procediment disciplinari que, si escau, s'inicie com a conseqüència de les actuacions prèvies.

37. Article 179. Normes específiques sobre la finalització del procediment.

S'accepta l'observació essencial d'incloure en l'apartat 1 la possibilitat que l'òrgan instructor pugui resoldre la finalització del procediment disciplinari amb arxivament de les actuacions, sense proposta de resolució quan *“no existisca o no s'haja pogut identificar a la persona o persones responsables”*, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 89 de la Llei 39/2015, així com la supressió en l'apartat 4 de l'incís “en el termini màxim de tres mesos”.

38. Article 180. Mesures provisionals.

S'accepta l'observació essencial d'incloure en el precepte la necessitat de concedir tràmit d'audiència a la persona interessada amb caràcter previ a l'adopció de mesures cautelars en el procediment disciplinari, excepte en aquells casos que s'aprecien i justifiquen raons d'urgència, excepcionalitat o d'un altre ordre que impedisquen la realització d'aquest tràmit, quedant la redacció de la següent manera:

“L'adopció d'aquestes mesures exigirà la corresponent resolució motivada, prèvia audiència de la persona interessada, excepte aquells casos en què s'aprecien i justifiquen degudament raons d'urgència, excepcionalitat o d'un altre ordre que impedisquen la realització d'aquest tràmit d'audiència”.

Així mateix, en l'apartat 1 se substitueix la referència al “òrgan competent per a la instrucció del procediment” per “òrgan competent per a resoldre”, atès que durant la substanciació del procediment i, per tant, una vegada iniciat est, l'adopció de mesures provisionals correspondrà a l'òrgan competent per a resoldre, de conformitat amb el que es disposa en l'article 56.1 de la Llei 39/2015.

39. Article 181. Òrgans competents.

S'accepta la modificació de la redacció de l'apartat 2, lletra e), en el sentit indicat en el dictamen.

40. Article 188. Pactes i acords.

De conformitat amb l'observació essencial efectuada sobre la inclusió en l'apartat 2 com a matèria objecte de negociació dels criteris aplicables a la reversió dels serveis públics externalitzats, se suprimeix la lletra o) de l'apartat 2.

No obstant això, d'acord amb la proposta formulada per alguna organització sindical en la fase de negociació de l'avantprojecte de llei i donada la transcendència d'aquesta matèria, s'inclou expressament una nova lletra e) en l'apartat 1 de l'article 191, per la qual es crea la Comissió d'estudi i debat per a la reversió dels serveis públics externalitzats.

41. Disposició addicional tercera. Integració en els cossos, escales o agrupació professional funcional de l'Administració de la Generalitat.

- No s'accepta l'observació que se substituïska el terme funcionari de carrera pel de funcionari, atès que només s'integren en els cossos, escales o agrupacions professionals funcionals el personal que accedisca a la condició de funcionari de carrera. El personal funcionari interí pot ocupar temporalment llocs adscrits a un cos o escala, agrupació professional funcional, però en cap cas això suposa la integració en aqueix cos, escala o agrupació. L'avantprojecte ja conté una disposició transitòria

desena que regula el règim transitori per al personal temporal que no complisca els requisits concrets exigits per a la pertinença al cos, escala o agrupació professional funcional en què es classifique el lloc que estiga exercint a l'entrada en vigor de l'avantprojecte (si no hi ha cap canvi en la classificació del lloc continuarà exercint-lo en tant no concórrega alguna de les causes de cessament previstes per a aquest personal).

- D'altra banda, s'accepta l'observació referent a la correcció de l'error de numeració de l'apartat 4.

42. Disposició addicional quarta. Procediments de regularització de la relació jurídica del personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat.

Els procediments de regularització de la relació jurídica del personal laboral fix tenen per objecte donar solució a la disfunció que es produeix entre la naturalesa dels llocs de treball la classificació dels quals es modifica amb l'entrada en vigor de la llei, que passen de tindre naturalesa laboral a estar classificats en cossos, escales i agrupacions professionals funcionals, i la relació jurídica del personal que els ocupa, que continua sent de naturalesa laboral. Per tant, es tracta de procediments l'objectiu dels quals és permetre que aquest personal pugui variar el tipus de vincle que els uneix amb l'Administració de la Generalitat, passant de contractats laborals fixos a funcionaris de carrera, sempre que complisca els requisits i supere els processos selectius corresponents. Aquests procediments de regulació de la relació jurídica del personal laboral fix no han de confondre's amb els de consolidació d'ocupació temporal previstos en la disposició transitòria cinquena de l'avantprojecte, que es remet al que es disposa en aquesta matèria en la normativa bàsica estatal així com els acords amb les organitzacions sindicals, i en els quals podrà participar el personal laboral temporal.

D'acord amb el que es disposa anteriorment, el TREBEP regula de forma diferenciada la situació del personal laboral fix que exerceix funcions o llocs classificats com a propis de personal funcionari i la consolidació d'ocupació temporal, en les seues disposicions transitòries segona i quarta, respectivament, deixant clar que es tracta de situacions i procediments diferenciats.

Per tant, no s'accepta l'observació efectuada en el dictamen pels motius exposats.

43. Disposició addicional cinquena. Directrius del procés de modificació de la classificació dels llocs de treball i de la integració en els cossos, escales o agrupació professional funcional de l'Administració de la Generalitat.

S'accepta l'observació de substituir en l'apartat 1 de la disposició addicional cinquena i en l'apartat 2 la disposició addicional setena l'ús de les sigles *APT per la seua denominació completa.

44. Disposició addicional sisena. Normativa aplicable als cossos funcionaris existents a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

S'accepta l'observació d'aclarir en l'apartat 2 de la disposició l'incís "es podrà regir". Així, aquest apartat queda redactat de la següent manera:

"Així mateix, al cos A1-09, Superior Facultatiu d'Inspecció de Tributs de l'Administració de la Generalitat se li aplicarà les disposicions reglamentàries específiques que puguin dictar-se en desenvolupament de la present llei".

45. Disposició addicional diuitena. Estructures de representació del personal sanitari estatutari, docent i de l'Administració de Justícia.

S'accepta l'observació i s'afeg a l'inici de l'apartat 2 l'incís "S'aplicarà l'anterior..."

46. Disposició transitòria primera. Posada en funcionament de la EVAP.

S'accepta l'observació i se substitueix la remissió al Títol I de la norma projectada per la referència a l'article 11.2, que és el que estableix que l'estructura orgànica i funcional de la EVAP es determinarà reglamentàriament.

47. Disposició transitòria novena. Garantia de drets retributius.

No s'accepta l'observació de concreció dels supòsits o processos en virtut dels quals l'aplicació de la norma no pot suposar un detriment de drets econòmics, considerant que és correcta la previsió d'una clàusula genèrica de garantia de drets retributius en els mateixos termes previstos en la disposició transitòria primera del TREBEP, per tant, d'aplicació a tots els supòsits o processos que puguin derivar-se de l'aplicació de la norma al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

48. Disposició transitòria dotzena. Borses de treball derivades de determinats processos selectius.

No s'accepta l'observació formulada atés que aquesta disposició transitòria es refereix a processos selectius que ja han sigut convocats abans de l'entrada en vigor de la norma projectada, per la qual cosa no resulta possible que s'haja previst en la citada convocatòria la possibilitat de constituir aqueixes borses de treball.

49. Disposicions Finals tercera i quarta.

En relació amb les observacions realitzades a les Disposicions Finals tercera (desenvolupament reglamentari de la llei) i la Disposició Final quarta (entrada en vigor) de l'esborrany, s'han atés íntegrament en el sentit següent:

- S'han unificat els terminis de les dues Disposicions Finals, establint en ambdues el d'un any per a l'aprovació de la disposició reglamentària que regule l'acreditació del nivell de coneixement del valencià en l'àmbit de l'ocupació pública de la Comunitat Valenciana.

- S'ha eliminat de la Disposició Final quarta, la previsió de quin nivell de valencià seria exigible a falta de desenvolupament reglamentari per part del Consell.

És tot quant s'informa en relació amb el Dictamen de referència, acompanyant-se l'esborrany de l'avantprojecte de Llei de la Funció Pública Valenciana amb les modificacions incorporades al text a fi que es procedisca a la tramitació final per a la seua aprovació com a projecte de Llei pel Consell.

València, 3 de juliol de 2019.

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública



Gabriela Bravo Sanestanislaio