

## **ESBORRANY DE L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE LA GENERALITAT DE LA FUNCIÓ PÚBLICA VALENCIANA**

### **Memòria econòmica**

L'article 42 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, assenyala entre els tràmits que s'han de seguir per a l'aprovació de les normes amb rang de llei l'elaboració d'una memòria econòmica sobre l'estimació del cost previst que pot incidir en la Hisenda de la Generalitat.

Com a continuació a les memòries emeses en dates 30 de gener i 7 de juny de 2017, i amb la finalitat d'aclarir determinats aspectes de l'articulat del projecte normatiu de referència, s'informa:

#### **1. Escola Valenciana d'Administració Pública.**

Es modifica, potenciant les seues funcions, la denominació de l'IVAP (Institut Valencià d'Administració Pública), que passa a denominar-se Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP) i assumix la selecció del personal. La seua estructura orgànica i funcional es determinarà reglamentàriament (article 12 de l'avantprojecte), pel que, igual que en el cas anterior, la concreció del cost econòmic que poguera suposar la creació de la nova Escola queda demorada al moment en què s'efectue eixe desplegament normatiu.

No obstant això, les noves funcions que s'encomanen a l'EVAP, suposen bàsicament, una reestructuració de les que té la Direcció General de Funció Pública i que, actualment, estan sent exercides per les seues diferents unitats administratives, per la qual cosa es considera que l'esmentada reestructuració, no ha de comportar increment de despesa.

#### **2. Règim jurídic aplicable al personal procedent d'altres Administracions Públiques o universitats Públiques per mitjà de processos de provisió reglamentària de llocs de treball (Article 33).**

En relació amb este article, cal assenyalar que es tracta de procediments de provisió, per la qual cosa els llocs de treball a què puga accedir este personal ja existixen i estan pressupostats.



Al marge de l'exposat, i en relació amb el règim retributiu, este personal tindria dret a la carrera professional en els mateixos termes que els que accedisquen via oferta pública d'ocupació, sense perjudi que pogueren tindre ja reconeguts imports per este concepte en la seua Administració, i en este cas, caldria analitzar la seua possible homologació, fet que no resulta possible realitzar ni, per tant, quantificar actualment.

### **3. Dret a l'exercici d'un lloc de treball (article 38).**

No és possible realitzar una previsió econòmica del cost econòmic d'esta mesura ja que es desconeix quan va a produir-se o a qui afectaria, per la qual cosa és impossible saber si existiran o no eixes possibles diferències en les retribucions complementàries.

Al marge de l'anterior, tant el procediment com la seua duració, serà objecte de desenvolupament reglamentari després de l'aprovació de la llei.

### **4. Ajudes per a l'accés a l'ocupació pública (article 65).**

Quant a la política d'ajudes econòmiques per a la preparació de les proves selectives i encara que la seua concessió, tal com es va indicar, es realitzarà per mitjà de l'aprovació de les corresponents bases reguladores i convocatòries prèvia memòria econòmica què serà quan podrà valorar-se el seu cost econòmic, es considera que la mesura, podria emportar-se a efecte amb l'actual estructura i mitjans de l'Administració de la Generalitat.

És tot quant s'informa com a aclariment de les memòries econòmiques emeses al seu dia per esta Direcció General.

**La directora general de Funció Pública**