

**Pacte
valencià
contra la
violència
de gènere
i masclista**

ÍNDICE

3 MANIFIESTO

6 RELACIÓN DE MEDIDAS

7 LÍNEA ESTRATÉGICA 1

22 LÍNEA ESTRATÉGICA 2

33 LÍNEA ESTRATÉGICA 3

52 LÍNEA ESTRATÉGICA 4

58 LÍNEA ESTRATÉGICA 5

60 GOBERNANZA DEL PACTO

62 ANEXO – INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PACTO

MANIFIESTO

La desigualdad estructural, la discriminación y la opresión basada en el género como mecanismo social que utiliza el patriarcado para subyugar a las mujeres con respecto a los hombres y al constructo social de lo “masculino” tiene, entre sus peores consecuencias, el asesinato de mujeres.

Desde que hay datos oficiales, solo en el Estado español, han sido asesinadas más mujeres, y sus hijos e hijas, que víctimas del terrorismo de ETA. Ante esta situación de emergencia nacional, la sociedad valenciana, liderada especialmente por los movimientos feministas y por los colectivos de mujeres, ha interpelado a las diferentes administraciones para llegar a un pacto de Estado contra las violencias machistas.

El 21 de octubre del 2015, Les Corts Valencianes aprobaron la creación de una comisión—posteriormente subcomisión— de estudio para la erradicación de las violencias de género con la finalidad de impulsar un pacto autonómico contra la violencia que sufren las mujeres y por la igualdad de género. Un trabajo reflexivo, participado por y dialogado con la sociedad civil y las personas expertas tanto en la legislación, las carencias y los problemas derivados de su aplicación, como en la conceptualización de la violencia machista. Un trabajo, el Informe sobre el estudio de las violencias machistas en la Comunidad Valenciana y para la creación de un pacto autonómico contra la violencia que sufren las mujeres y por la igualdad de género, concluido el 7 de julio de 2017 por unanimidad y fuera de toda confrontación partidista, que sirve como base de dicho pacto.

El 10 de abril de 2017, la Generalitat convocó a las personas representantes de los partidos políticos, agentes económicos y sociales, universidades, entidades feministas, colectivos de mujeres supervivientes, tercer sector, medios de comunicación, cuerpos de seguridad, Administración de Justicia y al conjunto de las administraciones públicas valencianas para trabajar en el Pacto valenciano contra la violencia de género y machista. Un pacto basado en el consenso, en el trabajo de la subcomisión de Les Corts y de diferentes mesas de trabajo de la Vicepresidencia y de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, en el marco de la

MANIFIESTO

Convención sobre la eliminación de toda forma de discriminación contra la mujer (CEDAW); el Convenio de Estambul, especialmente contra la trata de mujeres y niños y niñas con fines de explotación sexual; la Declaración Universal de los Derechos Humanos; y las competencias propias de la Comunidad.

El Pacto valenciano contra la violencia de género y machista interpela a las diferentes partes que intervienen en él para que asuman y desarrollen 293 compromisos y medidas concretas para combatir la violencia machista y trabajar por una sociedad basada en la cultura de la no violencia, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y que respete la diversidad y los Derechos Humanos, para desarrollar las medidas y acciones en los próximos 5 años.

El Pacto valenciano contra la violencia de género y machista incluye en la agenda pública valenciana la lucha colectiva contra las violencias machistas y por la igualdad de género. Una oportunidad para derribar los muros que aún hoy invisibilizan la violencia de género y machista y la consideran un hecho privado y doméstico, y socializarla como un conflicto político, social, cultural y simbólico. Un manifiesto de sororidad de todas las administraciones públicas valencianas y las organizaciones sociales, económicas, culturales y académicas con respecto a las mujeres víctimas de violencia de género, y un mensaje inequívoco de confrontación con los agresores y la violencia que ejercen.

El Pacto valenciano contra la violencia de género y machista se estructura en cinco ejes, 21 objetivos y 293 medidas concretas que tienen el objetivo de transformar la sociedad y erradicar las violencias contra las mujeres. La feminización de la sociedad vinculada a los valores tradicionalmente otorgados a las mujeres, como la cultura de la no violencia, el diálogo, la gestión de las emociones y la horizontalidad. La promoción del equilibrio entre la esfera pública y privada, reproductiva y productiva, la razón y las emociones. Un equilibrio basado en la recuperación de la memoria y las genealogías de mujeres, así como en el empoderamiento de estas como nuevos referentes sociales. Una causa colectiva a la que hay que sumar a los hombres, desde el trabajo de las nuevas masculinidades y

MANIFIESTO

su despatriarcalización. Tejer sinergias con la pérdida de privilegios de los hombres y la liberación de opresiones de las mujeres para garantizar una sociedad más libre, segura e inclusiva.

Un cambio de paradigma que debe fundamentarse en una escuela coeducativa, en unos medios de comunicación responsables con perspectiva de género, en unos usos de tiempo corresponsables y en un nuevo espacio público que permita el desarrollo de relaciones saludables, críticas y libres. Un cambio de paradigma cultural que debe ir acompañado de una transformación socioeconómica que permita tanto el cambio de forma de vida como la independencia económica de las mujeres para garantizar su autonomía personal. Un pacto contra la violencia de género y machista que trabaje sobre las causas y las raíces del conflicto de las violencias machistas, pero que paralelamente también dé respuesta a las consecuencias de esta desigualdad estructural y esta discriminación.

La mejora de la coordinación institucional y el trabajo en red para dar una atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijos e hijas, desde la interseccionalidad y la inclusión activa. Un diseño de políticas públicas desde la prevención y la sensibilización, la detección y la intervención, el acompañamiento y la recuperación biopsicosocial de las mujeres, la rehabilitación de los agresores y la reinserción sociolaboral de las mujeres supervivientes. Unas políticas públicas desarrolladas por personal con formación específica en perspectiva de género y violencia machista.

Una apuesta por la inteligencia colectiva y la empatía contra la violencia machista y las desigualdades, una suma de compromisos y voluntades, de medidas y de acciones concretas que cada una de las personas e instituciones que intervenimos nos comprometemos a desarrollar para erradicar todas las formas de violencia hacia las mujeres.

Este manifiesto, así como el Pacto valenciano contra la violencia de género y machista, es un documento abierto al que personas individualmente u otras organizaciones, independientemente de las promotoras, podrán suscribirse y sumar nuevas acciones propias para combatir las violencias machistas, ya que todas y todos tenemos mucho que hacer.

RELACIÓN DE MEDIDAS CONCRETAS DENTRO DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS ACORDADOS

5 Líneas Estratégicas
21 Objetivos
293 Medidas

Línea Estratégica:	Objetivo	Número	Medidas
1. Garantizar una sociedad segura y libre de violencia de género y machista	1.1	21	84
	1.2	16	
	1.3	8	
	1.4	10	
	1.5	12	
	1.6	17	
2. Feminizar la sociedad	2.1	24	65
	2.2	13	
	2.3	10	
	2.4	10	
	2.5	8	
3. Coordinar el trabajo en red para la atención a las mujeres víctimas de violencia de género y machista y sus hijos e hijas	3.1	30	109
	3.2	22	
	3.3	10	
	3.4	27	
	3.5	7	
	3.6	13	
4. Romper los muros que invisibilizan la violencia de género y machista, y socializarlo como un conflicto político y social	4.1	8	29
	4.2	4	
	4.3	17	
5. Garantizar la dotación presupuestaria estable para poder desarrollar e implementar los objetivos	5.1	6	6

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Objetivo 1.1. Sensibilización con perspectiva de género con diseño universal como herramienta de prevención de toda la sociedad

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
<p>1 Promover una campaña institucional permanente que cumpla los criterios de accesibilidad universal y de plurilingüismo, que haga pedagogía y destaque las desigualdades como origen de la violencia. Destinar un lugar visible en todas las páginas web accesibles que visibilicen la campaña</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Diputaciones, ayuntamientos, universidades, fuerzas y cuerpos de seguridad, organizaciones sindicales y empresariales, y cooperativas y tercer sector</p>
<p>2 "Cómo afecta a... la desigualdad de género?" Generar programas para impartir charlas sectorializadas en cada ámbito social</p>	<p>Unidades de igualdad de las consellerias</p>	<p>Cada interviniente gestionará la suya</p>
<p>3 Promoción de la accesibilidad universal del urbanismo con perspectiva de género: set para introducir la perspectiva de género, jornadas y premios específicos</p>	<p>Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio</p>	<p>Colegios profesionales, tercer sector, FVMP y ayuntamientos</p>
<p>4 Producir un decálogo de buenas prácticas por unas fiestas populares con perspectiva de género y contra las violencias machistas, especialmente la violencia sexual</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>FVMP, diputaciones y Agencia Valenciana del Turismo</p>
<p>5 Impulsar campañas de sensibilización con diseño universal dirigidas a la población joven, incluyendo este colectivo en la elaboración de la campaña</p>	<p>IVAJ</p>	<p>Diputaciones, CJCv y tercer sector</p>

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

6 Participación de las asociaciones de mujeres y feministas, y entidades del tercer sector en las campañas institucionales	Entidades de mujeres y feministas, y tercer sector	Diputaciones
7 Continuar con la campaña permanente "Espacio Seguro y Libre de Violencia de Género" en todos los centros sanitarios públicos	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	
8 Difundir materiales informativos con diseño universal sobre violencia de género y machista dirigido a mujeres que acudan a consultas sanitarias	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	
9 Actos de sensibilización general en hospitales y otros centros sanitarios, coincidiendo con fechas clave como el 25N y el 8M	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	
10 Supervisar, por parte de la coordinación de igualdad y de las AMPA, los contenidos externos a los currículum sobre igualdad y violencia de género y machista dirigidos al alumnado	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Mesa por la coeducación
11 Impulsar campañas de sensibilización y prevención contra la violencia de género y machista	Sindicatos y organizaciones empresariales y cooperativas	Universidades y entidades de mujeres y feministas
12 Implantación de la Red Valenciana de Agentes de Igualdad	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	FVMP
13 Poner en marcha campañas de sensibilización para evitar el ciberacoso	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Diputaciones

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

14

Poner en marcha campañas de prevención contra el acoso hacia las mujeres en la calle y en espacios públicos

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

15

Impulsar campañas en los centros educativos para promover los valores de la justicia igualitaria y de los derechos humanos

Intervinientes del poder judicial

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

16

Sensibilizar a la población joven sobre la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual y poner en marcha campañas dirigidas a los agresores

Instituto Valenciano de la Juventud

Diputaciones

17

Producción de material audiovisual dirigido a niños donde la protagonista/heroína sea una mujer

CVMC

18

Actos de sensibilización general en centros educativos coincidiendo con fechas clave como el 25N o el 8M

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

19

Actos de sensibilización y visibilización de la población refugiada femenina

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación y diputaciones

20

Realización de módulos de igualdad en el SERVEF

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Ocupación

21

Ampliación de la oferta formativa para el profesorado en violencia de género y machista e igualdad a través del Servicio de Formación del Profesorado

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Universidades públicas valencianas

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Objetivo 1.2. Formación obligatoria específica en género para las personas trabajadoras públicas y promover la formación en el resto de profesionales que intervienen en la atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijos e hijas

Medida:

1
Impulsar la formación en materia de género e interseccionalidad para todas las personas trabajadoras de la Generalitat y ampliar las impartidas por el IVAP en horario laboral

2
Garantizar la formación en materia de género y especializada en violencias machistas al personal de la Policía Local y Autonómica desde un enfoque interseccional, garantizando de este modo una atención respetuosa a posibles denunciantes de violencia de género, agresiones o acoso. Incluir formación en intervención con maltratadores para evitar la reincidencia

3
Impulsar la formación en materia de género y especializada en violencias machistas al personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado desde un enfoque interseccional, garantizando de este modo una atención respetuosa a posibles denunciantes de violencia de género, agresiones o acoso. Incluir formación en intervención con maltratadores para evitar la reincidencia

4
Desarrollo y seguimiento del II Plan de igualdad de género para mujeres y hombres en la Administración de la Generalitat

Coordina:

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

Presidencia de la Generalitat

Presidencia de la Generalitat

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas
Comisión de Seguimiento del Plan

Intervinientes:

Universidades públicas valencianas y colegios profesionales

Policías local y autonómica

Fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y Secretaría de Estado de Seguridad

Comisión de Seguimiento del Plan

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

<p>5 Formación específica relativa a la igualdad y no discriminación, con perspectiva interseccional, para los miembros del poder judicial mediante convenios de colaboración con el Ministerio de Justicia y el CGPJ</p>	<p>Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas</p>	<p>Generalitat Valenciana y Consejo General del Poder Judicial</p>
<p>6 Firma de un convenio de colaboración para el acceso del personal empleado público desde las Oficinas de Víctimas del delito de la Comunidad Valenciana en la aplicación VIOGEN</p>	<p>Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas</p>	<p>Delegación de Gobierno, Secretaría de Estado de Seguridad y Ayuntamientos</p>
<p>7 Elaboración de un plan de formación dirigido a profesionales implicados en la prevención de la violencia de género, en la detección precoz y en la atención y protección de las víctimas, la infancia y las familias</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Universidades públicas valencianas</p>
<p>8 Formación y sensibilización en violencia de género al personal sanitario</p>	<p>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	<p>Universidades públicas valencianas</p>
<p>9 Implementación del I Plan de igualdad para personal, gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	<p>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	<p>Organitzacions sindicals</p>
<p>10 Formación específica sobre prevención y detección de violencia de género para el personal trabajador en la enseñanza, para las personas responsables de la coordinación de igualdad y convivencia en los centros educativos</p>	<p>Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte</p>	<p>Universidades públicas valencianas</p>
<p>11 Impulso de jornadas y/o cursos sobre buenas prácticas en la estimación de la valoración policial del riesgo (siguiendo la Instrucción 7/2016 de la Secretaría de Estado de Seguridad)</p>	<p>Agencia de Seguridad y Respuesta a las Emergencias</p>	<p>Fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y Unidad de Violencia sobre la Mujer de la Delegación del Gobierno</p>

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

12

Elaboración e implementación del I Plan de igualdad para el personal, gestionado desde la Conselleria de Educación, Investigación Cultura y Deportes

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Comisión de seguimiento prevista en el plan

13

Elaboración e implementación del I Plan de igualdad para el personal de la Administración de Justicia

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

Comisión de seguimiento prevista en el plan

14

Elaboración e implementación del I Plan de igualdad para el personal de la Administración de Justicia

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

Comisión de seguimiento prevista en el plan

15

Elaboración e implementación de los diferentes planes de igualdad en las entidades locales de todo el territorio

FVMP i Diputaciones

Comisión de seguimiento prevista en el plan

16

Incorporación de formación específica en materia de género al currículum de todos los grados y posgrados, especialmente en todos aquellos estudios con implicación directa en dar respuesta a la problemática de la violencia de género y machista

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Universidades públicas valencianas y colegios profesionales

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Objetivo 1.3. Fomentar y reforzar el tejido social y comunitario preventivo de las desigualdades y la violencia machista

Medida:

- 1
Promoción del asociacionismo. Fomentar la realización de actividades de prevención y sensibilización contra la violencia por parte de las entidades ciudadanas
- 2
Facilitar espacios comunes del fomento de actividades que promueven la igualdad para generar sinergias entre los grupos
- 3
Creación de la Red de Consejos de las Mujeres y por la Igualdad municipales
- 4
Implantación de medidas para favorecer el cooperativismo de mujeres, con especial énfasis en el ámbito rural
- 5
Desarrollo de actividades de concienciación con asociaciones por la prevención de la mutilación genital femenina
- 6
Reforzar el tejido asociativo en el mundo rural. Apoyar la asistencia e información a las mujeres en situación de maltratos en ámbitos rurales a los que es más difícil acceder

Coordina:

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación

FVMP

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Agricultura, Medio ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural I

Tercer Sector

Conselleria de Agricultura, Medio ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural

Intervinientes:

Entidades de mujeres y feministas, diputaciones y FVMP

Diputaciones y ayuntamientos

Diputaciones, ayuntamientos y FVMP

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Ocupación, diputaciones y entidades de mujeres y feministas, y cooperativas

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y Unidad de Violencia Sobre la Mujer de la Delegación del Gobierno

Universidades públicas valencianas, diputaciones, sindicatos y entidades de mujeres y feministas

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

7
Creación de programas de desarrollo comunitario prelaboral y de habilidades sociales vinculadas a la igualdad de género

Entidades del tercer sector

Diputaciones

8
Planificar la actividad de los consejos de la juventud con perspectiva de impacto de género

CJCV

Diputaciones

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Objetivo 1.4. Garantizar la alternativa residencial a las mujeres víctimas de violencia de género y en situación de exclusión social para desarrollar una vida libre e independiente

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Ampliación de la red de viviendas destinadas a las víctimas de la violencia de género	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, Diputacions, FVMP i Ajuntaments
2 Establecimiento de convenios con promotores de vivienda para alquileres sociales, en el marco de la Ley 2/2017, de función social de la vivienda	Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio	Organitzacions empresarials, cooperatives i entitats bancàries
3 Colaboración con entidades locales para la cesión de espacios para viviendas supervisadas para mujeres	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Ajuntaments
4 Atención preferente, si hace falta, de las mujeres en situación de violencia de género por los equipos interdisciplinarios de salud mental, cuando haya sido a consecuencia del maltrato	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	
5 Estudiar cómo introducir desgravaciones por adquisición o alquiler de vivienda a mujeres víctimas de violencia de género y ampliar estas ayudas a las más vulnerables	Conselleria de Hacienda y Modelo Económico	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori
6 Promoción de viviendas públicas a través de la EIGE, con condiciones de accesibilidad física, cognitiva y sensorial para mujeres víctimas de violencia machista	Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio	

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

7
Impulsar la vivienda pública asistida para mujeres víctimas de violencia con diversidad funcional

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Diputaciones, FVMP y ayuntamientos

8
Facilitar el traslado de centro educativo al alumnado afectado por violencia de género en su entorno

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

9
Elaborar un protocolo de acceso a centros residenciales y centros de día para mujeres mayores y/o con diversidad funcional víctimas de violencia

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

10
Dar prioridad a mujeres víctimas de violencia de género tanto en la venta como en el alquiler de viviendas de protección oficial, especialmente a las mujeres con cargas familiares de personas en situación de dependencia y/o hijos e hijas menores de edad

Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio

Ayuntamientos

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Objetivo 1.5. Garantizar una vida independiente mediante políticas de redistribución de la riqueza, como los ingresos mínimos, y políticas de inserción sociolaboral a las mujeres víctimas de violencia de género

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Garantizar el acceso a la renta valenciana de inclusión para mujeres en situación de maltrato y/o empobrecimiento	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Ayuntamientos
2 Elaborar, poner en marcha y hacer el seguimiento de los planes de inserción y contratación de las mujeres víctimas de la violencia de género con planes de ocupación específicos y hacer la evaluación	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio	Organizaciones sindicales, empresariales, cooperativas y Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación
3 Garantizar el acceso a prestaciones a hijos e hijas de mujeres víctimas de violencia de género	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
4 Potenciar la coordinación con el SEPE para resolver incidencias que se están produciendo respecto a la inclusión de las mujeres que no tienen orden de protección ni sentencia condenatoria en el programa de renta activa de inserción, garantizando de este modo que todo su personal conozca y aplique criterios homogéneos en el acceso	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio	SEPE, Unidad de Violencia sobre la Mujer de la Delegación del Gobierno y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
5 Estudiar establecer la gratuidad de títulos de transporte público para mujeres víctimas de violencia de género y sus hijos e hijas	Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio	
6 Dar prioridad a los hijos e hijas de víctimas de violencia de género con ayudas en el ámbito educativo (comedor, transporte...)	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio	Asociacionismo de cooperativas, tercero sector y diputaciones

Medidas:

Coordina:

Intervinientes:

<p>7 Dar prioridad a los hijos e hijas de víctimas de violencia de género con ayudas en el ámbito educativo (comedor, transporte...)</p>	<p>Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte</p>	<p>Ayuntamientos</p>
<p>8 Establecer ayudas en las empresas para la contratación estable y de calidad de mujeres víctimas de violencia de género u otros pertenecientes a colectivos vulnerables</p>	<p>Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio</p>	<p>Sindicatos y ayuntamientos</p>
<p>9 Desarrollar el decreto de titularidad compartida de tierras como herramienta de reinserción en el mundo rural</p>	<p>Conselleria de Agricultura, Medio ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural</p>	
<p>10 Defender en los procesos de negociación colectiva acabar con la brecha salarial por razón de sexo, así como otras formas de discriminación laboral</p>	<p>Organizaciones empresariales, cooperativas y sindicatos</p>	
<p>11 Exención de tasas universitarias, de FP y de enseñanzas artísticas a mujeres en situación de violencia de género y sus hijos e hijas</p>	<p>Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte</p>	<p>Universidades</p>
<p>12 Acciones específicas de impulso de formación y ocupación de proximidad y ajustadas al perfil profesional de las mujeres víctimas de violencia de género en coordinación con las agencias de desarrollo local</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Ocupación, FVMP y diputaciones</p>

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Objetivo 1.6. Combatir la discriminación y el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral

Medidas:

1
Creación de espacios libres de machismo y LGTBIfobia en los centros de trabajo públicos

2
Fomentar la elaboración de protocolos contra el acoso sexual y/o por razón de sexo y difusión de estos en los centros de trabajo

3
Red de puntos del SERVEF de atención especializada y fomento de ocupación con calidad con perspectiva de género

4
Fomentar una cultura de empresa de tolerancia cero contra la violencia de género y machista y por la igualdad de oportunidades

5
Firma de un acuerdo marco para impulsar acciones o iniciativas para conseguir la puesta en marcha del sistema de movilidad entre administraciones públicas por razón de violencia de género y machista

6
Fomentar la presencia equilibrada de los dos sexos en órganos y equipos directivos en las empresas, organismos y entidades

7
Aplicación del procedimiento de gestión interna de conflictos para combatir el acoso sexual por razón de sexo, identidad sexual o de género en centros sanitarios

Coordina:

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Intervinientes:

Organizaciones sindicales y empresariales, cooperativas y tercer sector

Organizaciones sindicales, empresariales y cooperativas

Organizaciones sindicales, empresariales y cooperativas

Organizaciones sindicales, empresariales y cooperativas

FVMP, diputaciones y sindicatos

Organizaciones políticas, sindicales y empresariales, cooperativas universidades, colegios profesionales, Generalitat Valenciana y tercer sector

Sindicatos

Medidas:

Coordina:

Intervinientes:

8 Aplicación de un procedimiento ágil en los centros sanitarios para la movilidad laboral de mujeres en situación de violencia de género y machista	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	Sindicatos
9 Redacción de protocolos y planes de igualdad para evitar el acoso sexual en centros docentes en el personal docente	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Sindicatos
10 Presentación de denuncias ante la Inspección de Trabajo por temas de discriminación por razón de sexo y de acoso sexual y por razón de sexo	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio	Organizaciones sindicales y empresariales, cooperativas e intervinientes de la comunicación
11 Difusión de la obligación que tienen las pequeñas y medianas empresas de elaborar, junto con la representación legal o sindical de la plantilla, en caso de que haya, medidas para prevenir y erradicar el acoso sexual y por razón de sexo	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio	Organizaciones sindicales y empresariales
12 Implementar medidas de incentivación de los planes de igualdad articulando un servicio de asesoramiento especializado en la materia y estableciendo medidas para evaluarlos	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Organizaciones sindicales y empresariales y cooperativas
13 Realización de campañas dirigidas a las empresas para la difusión de concepto y manifestaciones del acoso sexual y por razón de sexo	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio	Organizaciones sindicales y empresariales y cooperativas
14 Contratación de técnicas superiores de promoción de igualdad de género y agentes de igualdad para transversalizar la perspectiva de género	Organizaciones empresariales y cooperativas	Entidades de mujeres y feministas

Medidas:

Coordina:

Intervinientes:

15

Unificación y mejora de los protocolos existentes, en términos de accesibilidad universal y otros idiomas, en la Administración de la Generalitat en materia de denuncias por acoso moral, acoso sexual o por razón de sexo, y difusión de estos entre el funcionariado

INVASSAT y organizaciones sindicales

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación

16

Incluir en la negociación colectiva un protocolo y plan de formación específico de detección, actuación y prevención ante el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en las empresas

Organizaciones empresariales y sindicales

17

Atención específica a las mujeres que trabajan como camareras de piso y empleadas del hogar, puesto que se trata de un colectivo más vulnerable

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Ocupación

Organizaciones empresariales y sindicales

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD

Objetivo 2.1. Promover la coeducación, la convivencia y la gestión de las emociones desde edades tempranas, así como las habilidades sociales, de comunicación y resolución de conflictos para el equilibrio entre la esfera pública y privada, reproductiva y productiva, y la razón y las emociones

Medidas:

- 1
Implantar formación para erradicar los estereotipos de género en todas las etapas educativas para profesorado y personal no docente
- 2
Fortalecer la figura de coordinación de igualdad y convivencia a las escuelas y ampliarla en escuelas de Educación Especial y la EPA
- 3
Favorecer las charlas formativas para madres y padres en los centros educativos
- 4
Visibilización de las aportaciones de las mujeres en la historia, las ciencias, las artes y en la cultura renovando conocimientos impartidos en todas las materias y currículums
- 5
Realización de un plan de igualdad en todos los centros educativos
- 6
Establecer la obligatoriedad de formación acreditada en género para todos los intervinientes de los conflictos intrafamiliares
- 7
Ampliación de la oferta educativa del Ciclo Superior en Promoción de Igualdad de Género

Coordina:

- Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte
- Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
- Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Intervinientes:

- Universidades públicas valencianas
- AMPA, Delegación del Gobierno y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
- Universidades públicas valencianas
- Universidades públicas valencianas

Medidas:

Coordina:

Intervinientes:

8 Promover el apoyo en las universidades públicas para la realización de másteres y posgrados oficiales de igualdad y violencia de género y machista	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Universidades valencianas
9 Promoción de campañas de corresponsabilidad de las tareas domésticas y de los cuidados entre la juventud	IVAJ	CJCV
10 Promoción de campañas de juguetes y publicidad no sexista	Organizaciones empresariales y cooperativas	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte
11 Prestigiar la esfera privada y reproductiva y de las emociones en los medios	Intervinientes de la comunicación	Organizaciones empresariales
12 Impartir charlas y talleres formativos sobre autoprotección personal física y en redes sociales	Fuerzas y Cuerpos de Seguridad	
13 Que la Generalitat designe, para el Consejo Escolar Valenciano, dos personas expertas en igualdad y en violencia de género y machista, una de ellas a propuesta del Consejo Valenciano de las Mujeres	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Secretaria de Estado de Seguridad
14 Realización de talleres de coeducación afectivosexual, basados en el fomento de relaciones igualitarias y herramientas para construir relaciones saludables	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública
15 Reserva de al menos un 30 % de las plazas en las oposiciones de policías locales para las mujeres para garantizar nuevos referentes y el equilibrio en la esfera pública	Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias	FVMP y ayuntamientos
16 Preferencia para las mujeres en el acceso a la licencia de actividad del taxi para garantizar nuevos referentes y el equilibrio en la esfera pública	Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio	Organizaciones empresariales

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
17 Formación específica sobre inteligencia social y emocional al profesorado	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Universidades públicas valencianas
18 Creación de plataformas de madres y padres por la igualdad	AMPAs	Tercer sector y Consejo Escolar Valenciano
19 Agenda de expertas valencianas: una herramienta para poner en contacto periodistas y expertas de todos los ámbitos profesionales	Intervinientes de la comunicación	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
20 Realización de relecturas de género de las obras artísticas de los museos valencianos	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Universidades
21 Realización de píldoras audiovisuales con diseño universal para identificar espacios de memoria relacionados con la represión de las mujeres y personas LGTBI durante la dictadura franquista	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Universidades
22 Incluir un lenguaje no sexista e inclusivo en la Administración de la Generalitat, tal y como reconoce la ley	Generalitat Valenciana	Sindicatos
23 Acceso igualitario a cursos de formación y oferta de plazas de ocupación municipal a mujeres víctimas de violencia de género incluyendo la utilización de un lenguaje inclusivo en su oferta	Ayuntamientos	FVMP
24 Impulso de una plan de bibliotecas públicas y escolares para aumentar los libros y materiales audiovisuales de autoría femenina para visibilizar y dar a conocer las aportaciones de las mujeres en los diferentes saberes y cultura y aquella creación con perspectiva de género, con criterios de accesibilidad universal y bibliografía específica en violencia de género e igualdad	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	

LÍNIA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD

Objetivo 2.2. Generar nuevas formas de relacionarse personalmente, socialmente, políticamente y laboralmente más igualitarias y saludables

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Realización de una guía de prevención, detección e intervención para las familias con nuevas estrategias de comunicación en redes sociales	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte
2 Promover espacios de diálogo y encuentro para fortalecer los lazos comunitarios de la comunidad educativa con perspectiva de género	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Diputaciones y FVMP
3 Promover medidas activas para fomentar un deporte igualitario, normalizado, adaptado y sin estereotipos, con criterios puntuables para planes de erradicación de la violencia o protocolos para la prevención, detección y actuación ante el acoso sexual y del acoso por razón de sexo	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Diputaciones
4 Elaboración e implementación del Plan de intervención sobre diversidad afectivosexual en los centros educativos, también en aquellos de educación especial	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusive, AMPA, consejos escolares
5 Difusión de campañas de sensibilización mediante la Red Pública de Servicios de Información Juvenil y Xarxa Jove	IVAJ	Diputaciones
6 Promover el ocio educativo inclusivo para generar nuevos modelos de relación en infancia y juventud	IVAJ	Diputaciones y CJCJ
7 Iniciar programas de desarrollo comunitario desde la perspectiva de género destinados a fortalecer el capital social femenino	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Entidades del tercer sector, colegios profesionales, diputaciones y FVMP

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

8
Garantizar una programación cultural pública y privada con perspectiva de género en base a un estudio sobre discriminación en las artes y la cultura

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Organizaciones empresariales, universidades, CVMC, intervinientes de la comunicación

9
Incluir y promover en el Plan director de la cooperación valenciana como prioridad transversal de los programas y proyectos de cooperación al desarrollo y el enfoque de género en desarrollo basado en derechos humanos

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación

Coordinadora Valenciana de ONGD y agentes de la cooperación valenciana

10
Creación en cada departamento de salud de una comisión contra la violencia de género y machista

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

11
Promover un premio en el ámbito autonómico en reconocimiento de las fiestas populares que promuevan la igualdad y en contra de las violencias machistas

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y Agencia Valenciana de Turismo y ayuntamientos

12
Creación de aplicaciones móviles para que los jóvenes puedan reconocer si son igualitarias y saludables o se enmarcan en violencia. En este caso indicar pautas de cómo actuar y a qué recursos poder recorrer

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Instituto Valenciano de la Juventud y ayuntamientos

13
Campaña de sensibilización por una cultura del ocio igualitaria, especialmente del ocio nocturno

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Agencia Valenciana del Turismo, Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Ocupación, CJCv y patronales

LÍNIA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD

Objetivo 2.3. Promover los valores de las nuevas masculinidades para generar nuevos referentes de hombres y la reeducación y reinserción de los agresores machistas

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Promover y fomentar programas de atención con maltratadores en cumplimiento de la Ley orgánica 1/2004, y prevención antes del delito	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
2 Fomentar la creación de agrupaciones de hombres en las cuales se pueda reflexionar sobre los efectos perjudiciales de la cultura patriarcal y las injusticias de género para lograr cambios en las actitudes de los hombres hacia posiciones más igualitarias	Tejido asociativo feminista	CJCV
3 Coordinación institucional con aquellas instituciones que se encargan de los agresores, como instituciones penitenciarias o programas de intervención para evitar la reincidencia	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Secretaría General de Instituciones Penitenciarias
4 Promover la participación de los delegados hombres y de la afiliación masculina en jornadas y talleres relacionados con la igualdad entre hombres y mujeres	Sindicatos	
5 Fomentar el uso igualitario de los espacios escolares, especialmente mediante programas como los patios coeducativos	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	FVMP
6 Diseño de materiales didácticos y tecnológicos vinculados a las nuevas masculinidades y la cultura de la no violencia	Universidades	Organizaciones empresariales e IVAJ

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

7
Priorización en el acceso a las carreras universitarias, titulaciones de FP y enseñanzas artísticas, en caso de empate, del género infrarrepresentado

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

8
Realización y difusión de un protocolo de intervención social reeducativa para maltratadores como medida de prevención y protección a las mujeres víctimas de violencia machista

Secretaría General de Instituciones Penitenciarias

CGPJ, Generalitat Valenciana y universidades

9
Iniciar un servicio de atención, prevención y rehabilitación gratuito anónimo y accesible a los hombres que lo precisan, a los maltratadores con medidas judiciales o de forma voluntaria

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

10
Elaboración y difusión de las obligaciones de los maltratadores respecto al cambio que tienen que llevar a cabo en sus actitudes y conductas violentas, y los programas y servicios existentes para facilitarlos

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Universidades públicas valencianas, asociaciones profesionales e intervinientes de la comunicación

LÍNIA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD

Objetivo 2.4. Garantizar la corresponsabilidad y la reorganización justa de los usos del tiempo

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

1 Fomento de la racionalización de los horarios para la corresponsabilidad de la vida familiar, personal y laboral, y establecer en los convenios laborales jornadas y horarios que lo permitan	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio, organizaciones sindicales y empresariales, y cooperativas
2 Estrategia valenciana por unos nuevos usos de tiempos y corresponsabilidad	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Generalitat, sindicatos y patronal, cooperativas universidades y tercer sector
3 Equiparar la disponibilidad de salas y horarios accesibles para el deporte femenino en los centros educativos y deportivos	Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte	
4 Fomentar una política de horarios comerciales que permita la conciliación laboral y familiar de manera corresponsable	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio	Agentes económicos y sociales
5 Desarrollar el decreto de teletrabajo dirigido a las personas empleadas públicas	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas	Generalitat Valenciana y sindicatos
6 Programación de un prime time en horarios que permitan la corresponsabilidad	CVMC	Intervinientes de la comunicación

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

7
Redefinición de los horarios de atención al público para garantizar el acceso normalizado de las mujeres y los hombres a los servicios públicos

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y sindicatos

8
Estudio de los horarios del transporte público y aplicación de medidas para construir ciudades más inclusivas

Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio

FVMP, ayuntamientos y autoridad del transporte metropolitano

9
Las entidades locales garantizarán el acceso en la educación de 0-3 años en centros de la red sostenida con fondos públicos a los hijos e hijas de mujeres víctimas de violencia de género y cubrirán la totalidad del coste

Ayuntamientos

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, FVMP y diputaciones

10
Bonificación total o parcial en el acceso al ocio educativo y deportivo municipal para las mujeres víctimas de violencia de género y/o sus descendientes

Ayuntamientos

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, IVAJ, FVMP y diputaciones

LÍNIA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD

Objetivo 2.5. Garantizar una contratación pública responsable y fomento de la responsabilidad social corporativa, con empresas que disponen de planes de igualdad, cláusulas sociales para combatir la feminización del empobrecimiento y planes de inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Revisión de los requisitos exigidos para la obtención de los distintivos de igualdad a las empresas (composición equilibrada en dirección, uso de lenguaje inclusivo, plan de igualdad, publicidad no sexista...)	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Organizaciones sindicales y empresariales, cooperativas y diputaciones
2 Estudiar medidas para implantar las reservas de mercado reconocidas en la Ley de economía social para favorecer la contratación de mujeres supervivientes	Generalitat Valenciana	Organizaciones sindicales y empresariales, cooperativas, Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación y tercer sector
3 Inclusión, como méritos puntuables, los aspectos que garanticen la igualdad de género a los planes estratégicos de subvenciones de todas las consellerias	Generalitat Valenciana	Sociedad civil, tercer sector, entidades de mujeres y feministas
4 Fomentar como cláusula especial de ejecución en los contratos que por su objeto proceda, y en el ámbito competencial de la Generalitat, la contratación estable y de calidad de mujeres víctimas de violencia de género	Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación	Consellerias y sector público de la Generalitat

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

<p>5 Revisión periódica de los premios o distintivos a las empresas para comprobar que continúan cumpliendo los requisitos o méritos por los cuales los han obtenido</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Organizaciones sindicales y empresariales y cooperativas</p>
<p>6 Firma de un nuevo pacto empresarial contra la violencia de género</p>	<p>Mesa de Diálogo Social</p>	<p>Organizaciones sindicales y empresariales, y cooperativas</p>
<p>7 Evaluación de las medidas de igualdad a las empresas con indicadores actualizados de acuerdo con el número de contrataciones y acciones hechas por las empresas en materia de igualdad</p>	<p>Generalitat Valenciana</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y sindicatos</p>
<p>8 Incluir cláusulas sociales para desestimar la contratación de la Administración con empresas y medios de comunicación que contengan publicidad de carácter sexista, machista o fomenten la prostitución</p>	<p>Presidencia de la Generalitat</p>	<p>Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación, Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas e intervinientes de la comunicación</p>

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO
EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y
MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS**

**Objetivo 3.1. Atención y recuperación integral
de las mujeres víctimas de violencia de
género y de sus hijos e hijas**

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Seguimiento y supervisión de la atención integral a las mujeres para mejorar las intervenciones individualizadas	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Administración y ayuntamientos
2 Potenciar y difundir, con tantos profesionales como sea posible, el servicio de atención Centro Mujer 24h	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Diputaciones
3 Ampliar la red de centros de recuperación integral en todas las ciudades de más de 100.000 habitantes	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
4 Ampliar la red de Centros Mujer 24 h con especial atención a las zonas del interior	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Diputaciones
5 Ampliar la red de centros de emergencia en las tres capitales de provincia de forma diferenciada	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
6 Creación de una oficina de denuncias especializada para evitar la doble victimización	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Cuerpos y fuerzas de seguridad, y Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas
7 Introducir la figura profesional de la educadora social infantil para una correcta atención para los niños y niñas en la red de atención	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
8 Reforzar el número de personas letradas especializadas en violencia de género que prestan asistencia jurídica a las víctimas, y arbitrar los mecanismos adecuados para salvar las dificultades específicas de cada partido judicial	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas	

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

<p>9 Acreditación de la situación de víctima de violencia de género por parte de los servicios sociales de forma que los hijos e hijas puedan acceder a atención psicológica sin consentimiento del padre</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y ayuntamientos</p>
<p>10 Estudiar la creación de la figura profesional de acompañante de las mujeres víctimas o persona facilitadora en caso de que la mujer tenga discapacidad</p>	<p>Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas</p>	<p>Tercer sector y asociacionismo de mujeres y feminista</p>
<p>11 Realización de un reconocimiento universal para la detección precoz y la prevención de la violencia de género a las mujeres mayores de 14 años que acudan en los centros sanitarios</p>	<p>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	
<p>12 Aplicación del protocolo de atención a las mujeres en situación de violencia de género en los servicios de urgencias hospitalarias</p>	<p>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	
<p>13 Garantizar estancias separadas y específicas con un calendario concreto de adecuación de espacios y personal de atención a hijos e hijas en dependencias judiciales y policiales</p>	<p>Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas</p>	<p>Secretaría de Estado de Seguridad</p>
<p>14 Garantizar el cumplimiento de la normativa para asegurar el anonimato en los padrones municipales de las mujeres víctimas de violencia de género y de sus hijos e hijas</p>	<p>Presidencia de la Generalitat</p>	<p>FVMP y ayuntamientos</p>
<p>15 Facilitar las herramientas para asesorar y hacer el seguimiento, mediante personal formado, a las familias acogedoras y adoptivas de niños y niñas que hayan sufrido violencia de género</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	

Medida:

16
Ampliar la red de oficinas de atención multidisciplinaria a las víctimas a todos los juzgados, con especial atención al ámbito rural e interior, y plantear la posibilidad que sean recursos ambulatorios en ese caso

17
Reducción de las ratios de mujeres víctimas e hijos e hijas a los servicios residenciales hasta un máximo de 20 plazas como recomiendan los organismos internacionales, de forma que se garantice la atención a todas las mujeres

18
Incorporación de psicólogos y psicólogas infantiles con formación específica en violencia de género y machista para garantizar la atención individualizada de los niños y niñas en los centros

19
Establecer los mecanismos oportunos en el turno de guardia para prestar una atención adecuada a las víctimas de violencia de género

20
Afianzar el criterio de actuación en relación al turno de violencia de género para que se destine únicamente a la atención de mujeres víctimas y sus hijos e hijas, en cumplimiento de la Ley orgánica 1/2004

21
Promoción de la presencia del Ministerio Fiscal en la primera declaración judicial para transmitir confianza y garantizar que se incida en la habitualidad, se es el caso, de la violencia soportada con la intención de asegurar la protección efectiva de las mujeres y de sus hijos e hijas

22
Promoción de la presencia del Ministerio Fiscal en la primera declaración judicial para transmitir confianza y garantizar que se incida en la habitualidad, se es el caso, de la violencia soportada con la intención de asegurar la protección efectiva de las mujeres y de sus hijos e hijas

Coordina:

Conselleria de Justicia, FVMP
Administración
Pública, Reformas
Democráticas y
Libertades Públicas

Conselleria de
Igualdad y Políticas
Inclusivas

Conselleria de
Igualdad y Políticas
Inclusivas

Conselleria de Justicia,
Administración
Pública, Reformas
Democráticas y
Libertades Públicas

Conselleria de Justicia,
Administración
Pública, Reformas
Democráticas y
Libertades Públicas

Tribunal Superior
de Justicia de
la Comunidad
Valenciana

Conselleria de
Igualdad y Políticas
Inclusivas

Intervinientes:

Universidades públicas
valencianas

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

23 Impulso de acuerdos de coordinación para garantizar la atención psiquiátrica urgente de las mujeres y niñas y niños víctimas, si procede	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública
24 Aplicar la Directiva Europea 2012 de 25 de octubre para evitar el contacto entre víctima y agresor	Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públics
25 Equiparación de la indemnización por víctimas de violencia de género con las víctimas de terrorismo en la legislación valenciana	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Formaciones políticas
26 Estudiar lo entrega de los hijos e hijas en puntos externos al domicilio, incluyendo centros educativos cuando haya problemas de cumplimiento de horario de recogida y/o entrega	Policías locales	
27 Estudio sobre la aplicación de las medidas sociolaborales previstas en la LO 1/2004, de 28 de diciembre	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius i Comerç	Sindicatos y patronal
28 Mejora de la atención social integral y especializada para mujeres víctimas de violencia machista y sus hijos e hijas en los PEF y SEAFI con personal con formación especializada regulada por la Generalitat en igualdad y violencia de género y machista y perspectiva intercultural	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Universidades públicas valencianas y colegios profesionales
29 Las mujeres tendrán el acceso garantizado a derechos, programas y servicios cuando los servicios especializados acrediten la situación de violencia de género	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Ayuntamientos y FVMP
30 Las mujeres en situación de violencia de género tendrán que consentir la presencia de terceras personas cuando se lleven a cabo las intervenciones con otras personas delante	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO
EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y
MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS**

Objetivo 3.2. Atención integral especializada a los grupos de mujeres más vulnerables, teniendo en cuenta sus múltiples discriminaciones desde la interseccionalidad: mujeres migrantes, mujeres gitanas, mujeres víctimas de trata, mujeres prostituidas, mujeres con diversidad funcional, mujeres con problemas de salud mental, mujeres con conductas adictivas, mujeres exreclusas, mujeres extuteladas y especial atención a las mujeres mayores y del ámbito rural

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Garantizar el acceso universal y normalizado a los servicios públicos a todas las mujeres	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
2 Inclusión de las mujeres supervivientes como colectivo prioritario para acceder a cursos de formación para la ocupación, especialmente en nuevas tecnologías	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo	Universidades públicas valencianas
3 Elaboración de un protocolo de atención para mujeres con diversidad funcional, con la participación de las asociaciones y de las propias mismas	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Entidades del tercer sector
4 Aplicación del protocolo de actuación sanitaria en mujeres con adicciones y violencia de género en el marco de la Estrategia europea en materia de lucha contra la droga 2013-2020	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	
5 Aplicación de las medidas previstas en el Plan de prevención de suicidios y gestión de la conducta suicida en la CV, que inciden en la prevención e intervención con mujeres en situación de violencia de género y machista	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

<p>6 Poner en marcha campañas para firmar el compromiso informado, antes de viajar, para prevenir la mutilación genital femenina en niñas</p>	<p>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	
<p>7 Aplicación del protocolo de actuación sanitaria ante la mutilación genital femenina</p>	<p>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	
<p>8 Garantizar la disponibilidad de intérpretes en las oficinas de atención a las víctimas para la atención de mujeres migrantes, sordas, ciegas y sordociegas</p>	<p>Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas</p>	
<p>9 Garantizar que todos los planes de formación sean multidisciplinares, tengan en cuenta las diferentes interseccionalidades de las mujeres víctimas de violencia de género y machista</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Universidades públicas valencianas y colegios profesionales</p>
<p>10 Formación a profesionales de los dispositivos de salud mental para un correcto análisis de la violencia y la salud mental</p>	<p>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</p>	
<p>11 Impulsar acciones de sensibilización de la violencia de género y machista con población extranjera, así como el acceso a profesionales de la traducción con formación en mediación intercultural, igualdad y tratamiento de violencia de género y machista en todas las fases del proceso</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas</p>

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

12

Garantizar que todos los actos, comunicaciones o campañas de difusión sean accesibles para mujeres con discapacidad

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

13

Elaborar un Protocolo Marco de Protección a las Víctimas de la Trata de Seres Humanos con Fines de Explotación Sexual en la Comunidad Valenciana, así como procedimientos de intervención social para esos casos

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, cuerpos y fuerzas de seguridad y Unidad de Coordinación de Violencia contra la Mujer

14

Impulsar un procedimiento de intervención y prevención de casos de matrimonios forzosos

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

15

Implementar recursos de atención a mujeres prostituidas desde la inserción activa y comunitaria

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

FVMP

16

Garantizar el respeto a la libertad religiosa y de culto a los recursos de atención a mujeres

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

17

Impulsar un protocolo específico de atención a mujeres transexuales víctimas de violencia de género y machista

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

18

Promoción de la inclusión, la igualdad de oportunidades y la prevención de la violencia de género de las mujeres en el ámbito rural, en el marco del plan del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad 2015-2020

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Agricultura, Medio ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

19
Protocolo específico de detección e intervención para mujeres en situación de dependencia y personas menores de edad con discapacidad en los centros residenciales y diurnos

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Entidades del tercer sector

20
Priorizar el acceso a las residencias de personas mayores a las mujeres víctimas de violencia de género

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

21
Desarrollo de actividades de concienciación para la prevención de la esterilización con mujeres y hombres con discapacidad o diversidad funcional, así como formación en salud sexual y reproductiva

Tercer Sector

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

22
Creación de recursos de atención sociosanitaria de acogida residencial para mujeres con conductas adictivas en situación de violencia de género

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO
EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y
MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS**

**Objetivo 3.3. Fomentar el trabajo en red entre
los recursos institucionales, del tercer sector
y el tejido asociativo de mujeres y feminista
como instrumento preventivo y rehabilitador**

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Crear unas instrucciones para la coordinación y la derivación a las entidades colaboradoras	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Tercer Sector
2 Fomentar a través del tejido asociativo una red de respaldo de mujeres	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Tejido asociativo y ayuntamientos
3 Inclusión en la interlocución a las asociaciones o colectivos de mujeres supervivientes	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Tejido asociativo
4 Iniciar el proceso de reversión a la titularidad pública de todos los recursos asistenciales y de intervención para víctimas, en la medida que lo permita la legislación vigente	Conselleria de Hacienda y Modelo Económico	
5 Facilitar encuentros de entidades feministas y asociaciones de mujeres para dar a conocer su tarea e intercambiar experiencias	Tejido asociativo feminista y de mujeres	
6 Apoyar al papel del asociacionismo como acompañantes de las víctimas en el proceso judicial y disponer de bancos de buenas prácticas profesionales	Tejido asociativo feminista y de mujeres	Tercer Sector
7 Poner en marcha planes personalizados de acompañamiento a víctimas/supervivientes, incluidas aquellas que no denuncian	Tejido asociativo feminista y de mujeres	Colegios y asociaciones profesionales, tercer sector y ayuntamientos

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

8

Elaboración de análisis específicos de los recursos y procedimientos de intervención en cada municipio en que se analizan sus fortalezas y debilidades

FVMP

Ayuntamientos y diputaciones

9

Establecer programas de intervención relacionados con la autoestima y el empoderamiento de las mujeres y niños y niñas de los centros residenciales

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Diputaciones

10

Establecer mecanismos para el empoderamiento de las jóvenes en las entidades asociativas y favorecer su participación en los órganos de decisión

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación

IVAJ i CJCv

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO
EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y
MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS**

**Objetivo 3.4. Cooperación y coordinación
intrainstitucional e interinstitucional**

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

1 Las modificaciones legislativas que se desprenden del Pacto valenciano contra la violencia de género y machista, así como del dictamen de la Subcomisión de Les Corts, serán iniciativa legislativa de Les Corts con el consenso parlamentario y la mayor celeridad posible	Les Corts	Grupos parlamentarios
2 Revisar el protocolo de coordinación interinstitucional de actuaciones en materia de violencia de género y machista en la Comunidad Valenciana	Delegación del Gobierno	Generalitat Valenciana, TSJCV, Fiscalía, FVMP, diputaciones, cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado, Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias y Unidad de Coordinación de Violencia contra la Mujer
3 Reforzar la red de oficinas de asistencia a las víctimas del delito y mejorar su coordinación con el resto de órganos implicados	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas	Órganos judiciales, fiscalía, abogacía, Instituto de Medicina Legal, fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, policías locales, asociaciones de profesionales y los servicios de salud y sociales
4 Incluir en los protocolos de actuación y coordinación de las dependencias policiales locales y autonómica programas de asistencia especializada para víctimas de violencia contra las mujeres	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas	Policía Local y Autonómica

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

5
Revisión de los procedimientos de coordinación y derivación para la Red de Recursos (incluyendo los posibles recursos residenciales) e incorporación de todos aquellos que las entidades locales destinen a mujeres víctimas de la violencia machista

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Ayuntamientos, diputaciones y FVMP

6
Colaborar en la derivación de mujeres en situación de violencia de género desde el ámbito sanitario a otros recursos sociales (policiales, jurídicos, asistenciales, etc.)

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

7
Establecer un circuito ágil en la remesa de los informes médicos por presunta violencia de género desde los servicios sanitarios a la Administración de Justicia

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

8
Impulsar protocolos de coordinación entre Guardia Civil, Policía Local, Nacional y Autonómica para trasladar mujeres con órdenes de protección o en peligro a juzgados de municipios diferentes al de residencia, de acuerdo con lo que regula la normativa vigente

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, cuerpos de seguridad y Secretaría de Estado de Seguridad

9
Derivación efectiva desde las oficinas de atención a las víctimas a los servicios especializados de cada municipio para el seguimiento integral de víctimas y sus hijos e hijas

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Ayuntamientos

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

10

Instar a las entidades locales a la bonificación del 100 % del IBI de la parte de la vivienda en propiedad de las mujeres supervivientes, cuando tengan una casa en común con el agresor

FVMP

Diputaciones y ayuntamientos

11

Ampliación del turno de oficio de violencia de género para que las víctimas puedan recibir una asistencia letrada adecuada

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

12

Establecer herramientas de colaboración e intercambio de información entre la Administración de Justicia y los equipos técnicos psicosociales del sistema de salud

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

13

La Generalitat asumirá la autorización pertinente en relación al cambio de centro escolar y de atención sanitaria y psicológica de hijos e hijas atendidos o residentes en centros de atención integral, como víctimas directas de la violencia de género y machista, sin necesidad de autorización paterna

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

14

Elaboración de un protocolo de detección y derivación ante posibles casos de violencia de género y machista por parte de las personas coordinadoras de igualdad y convivencia que facilitan a las víctimas el acceso a los recursos específicos de la Generalitat

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

<p>15 Garantizar la coordinación entre diferentes dispositivos responsables de la prevención y atención de los casos de violencia de género y machista, estableciendo mecanismos de acceso e integración de las diferentes herramientas informáticas existentes</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	
<p>16 Realización de programas, servicios y políticas públicas de apoyo específico en materia de violencia de género para municipios de menos de 20.000 habitantes</p>	<p>Diputaciones provinciales</p>	
<p>17 Impulsar la adhesión de todos los ayuntamientos valencianos que tienen policía local al protocolo de colaboración y coordinación entre Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y las Policías Locales, la incorporación al sistema VioGén, mediante convenio con el Ministerio del interior y el desarrollo de las herramientas de coordinación a nivel municipal</p>	<p>Delegación del Gobierno y Subdelegaciones del Gobierno</p>	<p>FVMP, Ayuntamientos, Secretaria de Estado de Seguridad, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y Unidades de Violencia contra la Mujer</p>
<p>18 Sensibilización en la aplicación con perspectiva de género en los protocolos que determinan el riesgo que sufre la víctima y aumentar el número de policías según la valoración del riesgo</p>	<p>Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana</p>	<p>Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias y Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas</p>
<p>19 Establecer Protocolos de Coordinación entre Servicios Sociales, servicios de salud y fuerzas de seguridad del estado para ofrecer una respuesta eficaz a las situaciones de violencia que sufren las mujeres con discapacidad en colaboración con las organizaciones sociales especializadas</p>	<p>Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas</p>	<p>Delegación del Gobierno, Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, Conselleria de Sanidad Universal y Salut Pública y Tercer Sector y Unidad de Coordinación de Violencia contra la Mujer.</p>

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

20

Impulso de protocolos que favorezcan la coordinación de recursos en materia de atención y prevención de violencia de género en todos los municipios de la Comunidad Valenciana

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

FVMP, diputaciones y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

21

Elaborar y aprobar un protocolo específico para la escolarización de niñas o niños hijos de mujeres víctimas o supervivientes de violencia machista

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

22

Elaborar un protocolo interinstitucional de derivación a los programas reeducativos de los maltratadores que ayude a prevenir la reincidencia en su acción violenta

Agencia de Seguridad y Respuesta a las Emergencias

Cuerpos de seguridad y tercer sector

23

Impulsar un programa para la intervención y prevención de la violencia de género y machista dirigido a adolescentes y jóvenes que acumulan más factores de riesgo de ser víctimas o agresores de la pareja

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

CJCV, universidades públicas valencianas y asociaciones profesionales

24

Desarrollar la Ley autonómica contra la violencia de género 7/2012, en relación a la trata de mujeres con finalidades de explotación sexual y adoptar medidas según los compromisos adquiridos en el Convenio de eliminación de la discriminación hacia las mujeres (CEDAW)

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Les Corts

25

Promover una red de municipios libres de trata de mujeres y niñas con finalidad de explotación sexual en el territorio valenciano

FVMP

Ayuntamientos y diputaciones

Medida:

26

Fomentar la coordinación entre servicios de atención y protección a la víctima y los servicios de atención y tratamiento con agresores

Coordina:

Conselleria de
Igualdad y Políticas
Inclusivas

Intervinientes:

Conselleria de Justicia,
Administración Pública,
Reformas Democráticas
y Libertades Públicas
y Secretaría General
de Instituciones
Penitenciarias

27

Aplicación de mecanismos para la simplificación de los trámites administrativos para acceder a ayudas y recursos que faciliten la recuperación de las mujeres víctimas

Conselleria de
Hacienda y Modelo
Económico

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO
EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y
MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS**

**Objetivo 3.5. Elaboración y difusión de una
guía de recursos accesible y universal, y un
mapa de servicios de atención a las mujeres
víctimas de violencia de género y machista**

Medida:

Coordina:

Intervinentes:

1 Elaboración, información y difusión de los derechos, prestaciones y servicios que pueden solicitar las mujeres víctimas de violencia de género y machista	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Diputaciones e intervinientes de la comunicación
2 Edición del material para que sea accesible para personas con cualquier tipo de discapacidad o diversidad sensorial, cognitiva o física	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Tercer Sector
3 Constituir el foro que la Ley integral de violencia contra las mujeres en la Comunidad Valenciana contempla	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
4 Generar una red viva de recursos accesibles de apoyo efectivo a las mujeres con la utilización de nuevas tecnologías	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
5 Promover el conocimiento y el uso del teléfono de atención 24 h como canal de acceso en situaciones de urgencia mediante su difusión en diferentes soportes	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Diputaciones
6 Implementar estudios e investigaciones efectivas de control de calidad a los recursos de la Generalitat destinados a mujeres víctimas de violencia de género y machista	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	
7 Poner en marcha campañas específicas en coordinación con otras instituciones para facilitar el acceso a beneficios fiscales para mujeres víctimas de violencia de género y machista y sus hijos e hijas	Conselleria de Hacienda y Modelo Económico	

**LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO
EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y
MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS**

**Objetivo 3.6. Estudio, investigación,
innovación y evaluación con perspectiva
de género de las políticas de intervención,
detección, prevención y sensibilización en
violencia de género y machista**

Medida:

1
Financiar la realización de estudios e investigaciones en la materia desde la perspectiva de género y la interseccionalidad

2
Hacer estudios específicos sobre las víctimas indirectas de la violencia machista

3
Hacer un estudio riguroso de la situación de las mujeres víctimas de la violencia machista y un mapa de riesgo a lo largo del territorio valenciano

4
Propiciar estudios que analizan recursos públicos a los que han acudido las mujeres víctimas de violencia que han sido asesinadas y convocar un seminario para evaluar sus resultados y revisar los protocolos sectoriales

5
Estudio de la brecha salarial de género para tener una visión adecuada de esta desigualdad

6
Promover y fomentar la investigación en materia de violencia de género y en especial para analizar qué funciona y qué no funciona en la intervención, y desarrollar ciertos estándares que guían la implementación de programas desde la práctica basada en la evidencia científica

Coordina:

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Intervinientes:

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y universidades públicas valencianas

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y universidades públicas valencianas

Diputaciones

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y universidades públicas valencianas

Mesa por la igualdad salarial y laboral contra la feminización del empobrecimiento y sindicatos

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y universidades públicas valencianas

Medida:

7
Realización de una encuesta sobre la percepción de la población alrededor de las causas y consecuencias de la violencia de género y la valoración de medidas impulsadas por los poderes públicos para erradicarla

8
Análisis de los datos relativos al uso de los servicios sanitarios por parte de las mujeres que han tenido un ingreso hospitalario o han muerto como consecuencia de la violencia de género

9
Realización de un estudio cualitativo sobre las medidas adoptadas judicialmente relativas a la patria potestad, la custodia y el régimen de visitas de niños y niñas en el ámbito de la Comunidad Valenciana. En el plazo de un año se trasladará la situación de este a la Comisión de Seguimiento del Pacto

10
Implementación de mecanismos para conocer el nivel de satisfacción, así como las causas de las bajas voluntarias de usuarias y profesionales a los recursos dirigidos a mujeres víctimas de violencia

11
Creación de un boletín estadístico anual sobre la violencia de género y machista en el ámbito de la Comunidad Valenciana

12
Incorporación de preguntas relativas a la desigualdad y la violencia de género en los cuestionarios de los estudios de opinión de la Presidencia y que se publican en el portal de transparencia de la Generalitat

13
Evaluación de todos los objetivos del Pacto con criterios medibles (según Anexo)

Coordina:

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Presidencia de la Generalitat

Comisión de Seguimiento del Pacto

Intervinientes:

Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, CGPJ y universidades

Sindicatos y patronales

LÍNEA ESTRATÉGICA 4: ROMPER LOS MUROS QUE INVISIBILIZAN LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SOCIALIZARLO COMO UN CONFLICTO POLÍTICO Y SOCIAL

Objetivo 4.1. Generar un relato compartido de lucha contra la violencia de género y machista, sin la doble victimización de las mujeres, la confrontación política y social con los agresores machistas y la socialización del conflicto

Medida:

1
reacción, puesta en marcha y seguimiento del Observatorio Valenciano de la Violencia de Género y Machista y dotarlo de contenido y de los recursos materiales y personales suficientes

2
Envío de correos informativos al personal de la Generalitat recordando el Día de la mutilación genital femenina (6F), Día contra la discriminación salarial (22F), Día de las mujeres (8M), Día contra la LGTBIfobia (17M), Día internacional por la salud de las mujeres (28M), Día internacional contra la explotación sexual y la trata de personas (23S), Día internacional de las niñas (11O) y Día por la erradicación de la violencia contra las mujeres (25N)

3
Expresión de unidad de acción parlamentaria y política ante violencias machistas

4
Impulso de publicaciones que generan el relato compartido en los medios de comunicación generales y especializados

5
Actualización del manual Notícies amb Ilaç blanc de recomendaciones sobre cómo abordar la violencia de género y machista en los medios de comunicación

Coordina:

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos y Comercio y Trabajo

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Les Corts

Intervinientes de la comunicación

Intervinientes de la comunicación

Intervinientes:

Universidades públicas valencianas, diputaciones, Consejo Valenciano de Colegios de Abogados, tercer sector y entidades de mujeres y feministas

Grupos Parlamentarios

Entidades de mujeres y feministas, organizaciones sindicales y universidades

Medida:

6

Acuerdo institucional entre las administraciones públicas valencianas y los medios de comunicación para comprometerse a asumir como propias las recomendaciones del nuevo manual Notícies amb llaç blanc, así como a visualizar como un conflicto político y social la violencia de género y el compromiso público para luchar contra la violencia de género y machista

7

Cada año el Consejo Valenciano de las Mujeres decidirá el tema de la campaña para que las administraciones públicas lo hagan en su ámbito adecuándose al tema y a las líneas elegidas

8

Creación de un manual de buenas prácticas de gestión cultural

Coordina:

Conselleria de
Igualdad y Políticas
Inclusivas

Conselleria de
Igualdad y Políticas
Inclusivas

Conselleria
de Educación,
Investigación, Cultura
y Deporte

Intervinientes:

Intervinientes de la
comunicación, Presidencia
de la Generalitat y
universidades públicas
valencianas

Entidades de mujeres y
feministas

**LÍNEA ESTRATÉGICA 4: ROMPER LOS MUROS
QUE INVISIBILIZAN LA VIOLENCIA DE GÉNERO
Y MACHISTA Y SOCIALIZARLO COMO UN
CONFLICTO POLÍTICO Y SOCIAL**

**Objetivo 4.2. Condena y rechazo institucional
ante cualquier caso de violencia machista**

Medida:

- 1
Comunicar y convocar públicamente la condena de los atentados contra la vida de las mujeres
- 2
Establecer un protocolo compartido por todas las instituciones públicas valencianas y agentes cívicos y sociales para mostrar públicamente en duelo y condenar la violencia machista
- 3
Participación en todas las concentraciones públicas de rechazo a la violencia, solidaridad con las víctimas y condena al maltrato
- 4
Escenificar y visibilizar el rechazo hacia las violencias contra las mujeres en ambientes masculinizados como estadios de fútbol, entre otros

Coordina:

- Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
- Generalitat
- Todas las partes intervinientes
- Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Intervinientes:

- FVMP e intervinientes de la comunicación
- FVMP, Diputaciones, Delegación del Gobierno y Unidades de Violencia contra la Mujer
- Clubes deportivos y diputaciones

LÍNEA ESTRATÉGICA 4: ROMPER LOS MUROS QUE INVISIBILIZAN LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SOCIALIZARLO COMO UN CONFLICTO POLÍTICO Y SOCIAL

Objetivo 4.3. Redefinir y fortalecer el Observatorio de Publicidad No Sexista y promover el espacio comunicativo valenciano como herramienta para deconstruir los roles de género tradicionales y estereotipados perpetuados a través de los medios de comunicación, publicidad y cultura

Medida:

- 1
Creación de una nueva Guía de comunicación no sexista
- 2
Difundir el Observatorio de Publicidad No Sexista como organismo que vela por una imagen igualitaria de hombres y mujeres y que atiende quejas y denuncias, y dotarlo de recursos humanos y materiales suficientes
- 3
Velar porque las fiestas de la Comunitat sean espacios libres de violencia y de acoso sexual y acoso por razón de sexo
- 4
Velar por el cumplimiento de la Ley de igualdad y solicitar la retirada o la corrección de las campañas publicitarias o documentos públicos que trasladan a la sociedad una imagen sesgada y sexista de las mujeres
- 5
Fomentar la elaboración, la aprobación y hacer seguimiento y valoración de códigos de conducta o autoregulación que eliminen la transmisión de estereotipos y garanticen la objetividad informativa, la defensa de los derechos humanos, la libertad y la dignidad de las mujeres víctimas de violencia machista en los medios de comunicación

Coordina:

- Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
- Intervinientes de la comunicación y medios, Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y Corporación Valenciana de Medios de Comunicación

Intervinientes:

- Intervinientes de la comunicación
- Intervinientes de la comunicación y universidades públicas valencianas
- FVMP y Diputaciones
- Diputaciones
- Presidencia de la Generalitat, entidades de mujeres y feministas y universidades públicas valencianas

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

6

Creación de un código deontológico consensuado obligatorio para todos los medios de comunicación y la publicidad sobre el tratamiento informativo de la violencia contra las mujeres

Intervinientes de la comunicación y el medios

7

Garantizar, mediante el Consejo Valenciano del Audiovisual, una publicidad no sexista en los medios audiovisuales públicos

Generalitat Valenciana

8

Asegurar la perspectiva de género y la promoción de la igualdad en los contenidos audiovisuales y las campañas transversal en materia de igualdad en los medios públicos audiovisuales

Corporación Valenciana de Medios Audiovisuales

9

El Observatorio de Publicidad No Sexista elaborará una guía de buenas prácticas y una lista de malas prácticas para evitar la normalización de pautas que configuran la violencia sexual desde los medios de comunicación, y un informe propio, con carácter anual, sobre las denuncias recibidas y actuaciones realizadas tanto en el ámbito de los medios de comunicación social, como en cualquier formato derivado de las tecnologías actuales (videojuegos, etc.)

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Intervinientes de la comunicación, entidades de mujeres y feministas, y universidades públicas valencianas

10

Elaboración y difusión en la web de informes anuales sobre las denuncias recibidas y actuaciones hechas en los medios de comunicación y otros formatos derivados de las nuevas tecnologías por parte del Observatorio de Publicidad No Sexista

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

11

Impulsar el análisis de la relación entre el uso de las TIC y la violencia machista entre la juventud

Instituto Valenciano de la Juventud

CJCV y diputaciones

12

Impulsar el análisis de la relación entre el uso de las TIC y la violencia machista entre la infancia

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

13

Realización del primer foro desde Les Corts de medios de comunicación por la igualdad de género y los derechos LGTBI y contra las violencias machistas

Les Corts

Organizaciones políticas e intervinientes de la comunicación

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
14 Estudiar y establecer nuevos mecanismos sancionadores por parte de la Generalitat en campañas publicitarias sexistas y de cosificación de las mujeres	Les Corts	FVMP
15 Denuncias colectivas mediante las organizaciones de consumo y entidades feministas ante anuncios publicitarios sexistas y sobre prostitución	Organizaciones de consumo y entidades feministas	
16 Aprobación del libro de estilo de la CVMC con perspectiva de género y feminista	CVMC	Intervinientes de la comunicación
17 Las administraciones públicas valencianas no contratarán y/o subvencionarán medios de comunicación que utilicen la cosificación de las mujeres y la prostitución	Generalitat Valenciana	

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: GARANTIZAR LA DOTACIÓN PRESUPUESTARIA ESTABLE PARA PODER DESARROLLAR E IMPLEMENTAR LOS OBJETIVOS

Objetivo 5.1. La Administración blindará los recursos materiales, personales y económicos, y garantizará el aumento de la dotación presupuestaria necesaria para poder desarrollar e implementar los objetivos anteriores

Medida:	Coordina:	Intervinientes:
1 Inclusión en los informes de impacto de género de un apartado para detallar qué partidas presupuestarias, y en qué grado, son destinadas para combatir la violencia de género y machista	Conselleria de Hacienda y Modelo Económico	Generalitat
2 Blindar y aumentar el presupuesto durante la vigencia del Pacto valenciano contra la violencia de género y machista de las partidas destinadas a la lucha contra la violencia contra las mujeres	Les Corts	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
3 La Generalitat presupuestará, con fondos propios, 12 millones de euros anuales destinados a ayudas directas, programas, servicios y centros especializados de la DG del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género para combatir la violencia de género y machista asumiendo las demandas de las entidades feministas del 19J	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic
4 Blindar y aumentar el presupuesto de las entidades locales durante la vigencia del Pacto valenciano contra la violencia de género y machista de las partidas destinadas a la lucha contra la violencia contra las mujeres	Entidades locales	

Medida:

Coordina:

Intervinientes:

5
Blindar y aumentar el presupuesto de las diputaciones durante la vigencia del Pacto valenciano contra la violencia de género y machista de las partidas destinadas a la lucha contra la violencia contra las mujeres

Diputaciones

6
Las entidades de interés social, organismos de interés público y entidades privadas que subscriben el presente pacto se comprometen a blindar y aumentar el presupuesto de su organización destinado a combatir la violencia de género y machista

Nuevas entidades y organismos que participan en el Pacto

GOBERNANZA DEL PACTO VALENCIANO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Este pacto es un acuerdo institucional, político, social, cultural y cívico que interpela a todas las administraciones públicas valencianas, a las entidades y organismos que lo suscriben, así como a la sociedad valenciana en general, a luchar conjuntamente contra la violencia de género y machista.

La planificación de cada una de las líneas estratégicas desde una perspectiva feminista busca ser más eficiente en esta lucha, así como visualizar colectivamente que estamos ante una situación estructural y de emergencia social. Por esta razón, esta planificación debe ir acompañada de un seguimiento y una evaluación del cumplimiento de las 293 medidas que recoge el Plan.

La Comisión de Seguimiento del Pacto valenciano contra la violencia de género y machista será paritaria: 50 % de administraciones públicas valencianas y 50 % de representantes de la sociedad civil. Cada grupo de intervinientes elegirá sus representantes, así como los suplentes. En caso de que no se llegue a un acuerdo se procederá a hacer la elección mediante insaculación.

La Comisión se constituirá en el plazo de un mes a partir del momento en que se firme el Pacto.

Composición:

Les Corts (1)	• Universitats (1)
Generalitat (5)	• Entitats de dones supervivents (1)
Delegación del Gobierno (1)	• Asociaciones de mujeres y feministas (3)
TSJCV (1)	• Agentes económicos y sociales (2)
Cuerpos de seguridad (1)	• Entidades del tercer sector (2)
Diputaciones (1)	• Colegios y asociaciones de profesionales (1)
FVMP (1)	• Asociaciones profesionales de los medios de comunicación (1)

Funciones de la Comisión de Seguimiento:

1. Aprobación del reglamento de funcionamiento y calendario de trabajo.
2. Validación de las propuestas individuales o del resto de la sociedad civil.
3. Aprobación de los indicadores de cumplimiento del pacto, a propuesta de las universidades, y seguimiento del grado de cumplimiento de este.
4. Supervisión y seguimiento del presupuesto anual de cada una de las para las que se solicite y grado de cumplimiento de este.
5. Evaluación anual y final del cumplimiento de las medidas y acciones del Pacto.

ANEXO. INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PACTO

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: GARANTIZAR UNA SOCIEDAD SEGURA Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Objetivo 1.1. Sensibilización con perspectiva de género como herramienta de prevención de toda la sociedad

Indicador	Fuente
1. N.º de denuncias por casos de violencia de género	Delegación del Gobierno para la Violencia de Género
2. N.º de órdenes de protección	
3. N.º de víctimas mortales por violencia de género	
4. % víctimas mortales respecto a denuncias presentadas	
5. Víctimas de violencia de género (asuntos incoados) según tipos de relación con el denunciado	INE: Estadística de violencia doméstica y violencia de género
6. % población preocupada por la violencia de género	Estudios de opinión, Presidencia Generalitat (se propone la inclusión de preguntas ad hoc)
7. % población preocupada por la igualdad entre mujeres y hombres	
8. % población preocupada por el machismo en la sociedad	
9. Índice de importancia de la igualdad de género como valor	Presidencia Generalitat
10. N.º de campañas institucionales de la Generalitat en materia de violencia de género	
11. N.º de campañas institucionales de la Generalitat en materia de igualdad entre mujeres y hombres	CGPJ
12. N.º de denuncias desestimadas y causas	
13. N.º de órdenes de protección en relación con el número de denuncias presentadas	
14. N.º de víctimas mortales respecto a las denuncias desestimadas	

Objetivo 1.2. Formación obligatoria específica en género a las personas trabajadoras públicas y promover la formación en el resto de profesionales que intervienen en la atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijos e hijas

Indicador	Fuente
15. N.º de personas trabajadoras públicas de la Generalitat que han participado en formación específica de género	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

Indicador	Fuente
16. N.º de profesionales de atención a las víctimas de violencia que han participado en acciones formativas	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
17. N.º de alumnos que han participado en módulos de formación en igualdad del SERVEF	SERVEF

Objetivo 1.3. Fomentar y reforzar el tejido social y comunitario preventivo de las desigualdades y la violencia machista

Indicador	Fuente
18. N.º de asociaciones en activo de mujeres y feministas	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas
19. Inscripciones de asociaciones de mujeres y feministas	

Objetivo 1.4. Garantizar la alternativa residencial a las mujeres víctimas de violencia de género y en situación de exclusión social para desarrollar una vida libre e independiente

Indicador	Fuente
20. N.º de viviendas financiadas con fondos públicos de la Generalitat destinadas a mujeres víctimas de violencia de género	Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio
21. N.º de ayudas para el cambio de residencia	Delegación del Gobierno
22. N.º de plazas en centros residenciales dirigidos a mujeres víctimas de violencia de género	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Objetivo 1.5. Garantizar una vida independiente mediante políticas de redistribución de la riqueza, como los ingresos mínimos, y políticas de inserción sociolaboral a las mujeres víctimas de violencia de género

Indicador	Fuente
23. N.º de perceptoras de la renta activa de inserción	Delegación del Gobierno para la Violencia de Género
24. N.º de ayudas concedidas art. 27 Ley integral 2006	

25. N.º de perceptoras de la renta valenciana de inclusión	Conselleria de Igualdad y Políticas Inklusivas
26. N.º de hijas de mujeres víctimas de violencia de género que han sido exentas de pago de tasas	
27. % población en riesgo de pobreza. Indicador AROPE	European Anti Poverty Network
28. Tasa de riesgo de pobreza entre las mujeres (porcentaje de población por debajo del 60 % de la media de la renta media disponible equivalente)	Indicadores sociales de la Comunidad Valenciana

Objetivo 1.6. Combatir la discriminación y el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral

Indicador	Fuente
29. Tasa de ocupación por género y grupos de edad (cociente entre la población ocupada y la población total)	INE, Encuesta de población activa
30. Tasa de paro por género y grupos de edad (población parada sobre población activa)	
31. Tasa de temporalidad en la ocupación en función del género (población asalariada con contrato temporal sobre el total de la población asalariada)	
32. Tasa de parcialidad en la ocupación en función del género (población ocupada a tiempo parcial sobre el total de ocupación)	
33. Brecha salarial de género (diferencia entre los salarios de los hombres y de las mujeres expresada como porcentaje del salario masculino)	Encuesta de estructura salarial, INE
34. Brecha salarial por hora	

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FEMINIZAR LA SOCIEDAD

Objetivo 2.1. Promover la coeducación, la convivencia y la gestión de las emociones, desde edades tempranas, así como las habilidades sociales, de comunicación y resolución de conflictos para el equilibrio entre la esfera pública y privada, reproductiva y productiva, y la razón y las emociones

Indicador	Fuente
35. N.º de profesionales del sistema educativo que han participado en acciones formativas en materia de género	Conselleria de Educació, Investigació, Cultura y Deportes
36. N.º de centros educativos con plan de igualdad	
37. N.º de créditos ofrecidos por las universidades en materia de igualdad y violencia de género	

Objetivo 2.2. Generar nuevas formas de relacionarse personalmente, socialmente, políticamente y laboralmente más igualitarias y saludables

Indicador	Fuente
38. % mujeres en lugares de dirección y gerencia	INE, Encuesta de población activa
39. % mujeres en altos cargos de la Administración Autonómica	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públics
40. % mujeres diputadas en Les Corts Valencianes	Corts Valencianes
41. % mujeres regidoras en ayuntamientos	Presidencia
42. % mujeres alcaldesas ayuntamientos	

Objetivo 2.3. Promover los valores de las nuevas masculinidades para generar nuevos referentes de hombres y la reeducación y reinserción de los agresores machistas

Indicador	Fuente
43. N.º de jóvenes participantes en programas de prevención e intervención en violencia de género	IVAJ
44. N.º de videojuegos diseñados sobre las nuevas masculinidades y cultura de la no violencia	

45. N.º de profesores y profesoras que han participado en acciones formativas en materia de violencia de género

Conselleria de Educació,
Investigació, Cultura y Deporte

Objetivo 2.4. Garantizar la corresponsabilidad y la reorganización justa de los usos del tiempo

Indicador	Fuente
46. Duración media diaria de tiempo dedicado al hogar y la familia (diferencia entre mujeres y hombres)	Encuesta de Empleo del Tiempo, INE
47. Duración media diaria de tiempo dedicado a la vida social, deportes o aficiones (diferencia entre mujeres y hombres)	

Objetivo 2.5. Garantizar una contratación pública responsable y fomento de la responsabilidad social corporativa, con empresas que dispongan de planes de igualdad, cláusulas sociales para combatir la feminización del empobrecimiento y planes de inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género

Indicador	Fuente
48. N.º de empresas con distintivo de igualdad de género	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
49. Tasa de ocupación de larga duración entre las mujeres	EPA, INE
50. N.º de contratos bonificados de mujeres víctimas de violencia de género	Delegación del Gobierno para la Violencia de Género

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: COORDINAR EL TRABAJO EN RED PARA LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SUS HIJOS E HIJAS

Objetivo 3.1. Atención y recuperación integral de las mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijos e hijas

Indicador	Fuente
51. N.º de mujeres atendidas en los Centros Mujer 24h	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
52. N.º de mujeres atendidas en los centros de recuperación integral	
53. N.º de personas letradas especializadas en violencia de género que prestan asistencia jurídica a las víctimas	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas
54. N.º de mujeres incluidas en los protocolos de atención a las víctimas de violencia de género en los servicios de urgencias hospitalarias y de atención primaria	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública
55. Sistema de seguimiento integral en los casos de violencia de género. N.º total de casos y n.º de casos con protección policial (en función del nivel de riesgo)	Delegación del Gobierno para la Violencia de Género
56. N.º usuarias de ATEMPRO	

Objetivo 3.2. Atención integral especializada a los grupos de mujeres más vulnerables, teniendo en cuenta sus múltiples discriminaciones desde la interseccionalidad: mujeres migrantes, mujeres gitanas, mujeres víctimas de trata, mujeres prostituidas, mujeres con diversidad funcional, mujeres con problemas de salud mental, mujeres con conductas adictivas, mujeres exreclusas, mujeres extuteladas y especial atención a las mujeres mayores y del ámbito rural

Indicador	Fuente
57. N.º de víctimas de violencia de género participantes en cursos de formación para la ocupación	SERVEF
58. N.º de víctimas de violencia de género participantes en programas de inclusión social	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
59. N.º de dispositivos electrónicos de seguimiento activos	Delegación del Gobierno para la Violencia de Género
60. Concesiones de autorización de residencia temporal y trabajo de mujeres extranjeras víctimas de violencia de género.	

Objetivo 3.3. Fomentar el trabajo en red entre los recursos institucionales, del tercer sector y el tejido asociativo de mujeres y feminista como instrumento preventivo y rehabilitador.

Indicador	Fuente
61. N.º de niños/as atendidos en los puntos de encuentro familiar	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
62. N.º de niños/as en situación de riesgo atendidos en el SEAFI	
63. N.º de niños/as con medida jurídica de protección atendidos en SEAFI	

Objetivo 3.4. Cooperación y coordinación intrainstitucional e interinstitucional

Indicador	Fuente
64. N.º de mujeres atendidas en las oficinas de asistencia a las víctimas del delito en casos de violencia de género	Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas
65. N.º de mujeres en situación de violencia de género derivadas desde el ámbito sanitario a otros recursos sociales	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Objetivo 3.5. Elaboración y difusión de una guía de recursos y mapa de servicios de atención a las mujeres víctimas de violencia de género y machista

Indicador	Fuente
66. Llamadas atendidas en el teléfono de atención 24 h	Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

Objetivo 3.6. Estudio, investigación, innovación y evaluación con perspectiva de género de las políticas de intervención, detección, prevención y sensibilización en violencia de género y machista

Indicador	Fuente
67. N.º de estudios impulsados en materia de violencia de género	Todas las Consellerias (unidades de igualdad)
68. N.º de estudios impulsados en materia de igualdad	
69. N.º de mujeres atendidas en los diferentes recursos especializados y de servicios sociales generales y que no han denunciado	
70. Estudio de satisfacción de mujeres en las atenciones que reciben de las abogadas o abogados de oficio	
71. Estudio de satisfacción de las mujeres con el trato recibido en el ámbito judicial (juzgados, tribunales, fiscalía, Instituto de Medicina Legal...)	
72. N.º de publicaciones sobre víctimas indirectas de violencia machista	
73. N.º de proyectos concedidos que abordan el estudio de los recursos públicos dirigidos a mujeres víctimas de violencia de género y machista	
74. N.º de acciones formativas y de debate científico en el contexto universitario sobre la efectividad de los recursos públicos dirigidos a mujeres víctimas de violencia de género	
75. N.º de propuestas de buenas prácticas o intervenciones efectivas para abordar la violencia de género y machista basadas en la evidencia científica	

LÍNEA ESTRATÉGICA 4: ROMPER LOS MUROS QUE INVISIBILIZAN LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA Y SOCIALIZARLO COMO UN CONFLICTO POLÍTICO Y SOCIAL

Objetivo 4.1. Generar un relato compartido de lucha contra la violencia de género y machista, sin la doble victimización de las mujeres, la confrontación política y social con los agresores machistas y la socialización del conflicto

Indicador	Fuente
76. N.º de publicaciones en materia de lucha contra la violencia de género y machista	

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: GARANTIZAR LA DOTACIÓN PRESUPUESTARIA ESTABLE PARA PODER DESARROLLAR E IMPLEMENTAR LOS OBJETIVOS

Objetivo 5.1. La Administración blindará los recursos materiales, personales y económicos, y garantizará el aumento de la dotación presupuestaria necesaria para poder desarrollar e implementar los objetivos anteriores

Indicador

Font

77. Presupuesto destinado a las actuaciones en materia de prevención de la violencia de género

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas