

## ACTUACIÓ ORDINARIA PREVISTA AL PLA DE LA IGS (2018-2019)

### Àrea del pla:

VI. 6. ACTUACIONS D'INSPECCIÓ I CONTROL EN MATÈRIA DE PERSONAL

### Número i denominació de l'actuació al pla:

6.6 Anàlisi dels procediments de concessió, seguiment i control d'autoritzacions de compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades en l'àmbit de la funció pública.

### Objectiu de l'actuació:

L'objectiu de l'actuació és analitzar els procediments d'autorització de compatibilitats per al personal empleat públic de la Generalitat i els sistemes de control establits per a evitar que es realitze una segona activitat sense que s'haja reconegut la compatibilitat. Han sigut analitzats els procediments en els tres sectors principals de gestió de personal (sanitat, educació i funció pública) per a identificar possibles diferències existents en els procediments des de diversos punts de vista: legalitat, oportunitat, transparència i homogeneïtat.

### Naturalesa de l'actuació:

Investigació i informe.

### Data de remissió de l'informe:

24 de gener de 2020

### Resultats de l'actuació:

A continuació s'exposa un extracte de les conclusions i recomanacions:

- Els tres departaments haurien de millorar la informació disponible per a l'empleat públic en les respectives pàgines web i en el catàleg de tràmits i serveis de la Generalitat, incidint en aspectes com ara la normativa aplicable, qui i en quins casos ha de sol·licitar la compatibilitat, òrgan competent per a resoldre, accés als models de sol·licitud, guia de tramitació amb exemples, identificant el termini de resolució o el sentit del silenci.
- En l'actualitat, la publicació d'informació sobre resolucions de compatibilitats en el portal de Transparència de la Generalitat compleix, amb caràcter general, amb les previsions establides en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana i en la seua normativa de desenvolupament (Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell). No obstant això, s'aprecia certa falta d'homogeneïtat en alguns aspectes publicats depenent del sector analitzat.
- Atés que en la Generalitat s'aplica la normativa estatal de desenvolupament de la Llei 53/1984 (Reial decret 589/1985) i el temps transcorregut des de la seua entrada en vigor, en l'actualitat existiria una certa obsolescència. A més, en analitzar la mostra dels tres àmbits d'actuació s'han trobat diferències en la tramitació del procediment pel que fa a la documentació que ha de ser aportada pel sol·licitant, a la naturalesa dels informes i certificats emesos i a les resolucions i les

notificacions dictades.

Seria convenient que es constituïra un grup de treball representat pels tres sectors amb la finalitat fonamental d'impulsar la tramitació i aprovació d'una norma reglamentària pròpia que aclarisca el procediment actual i que fixe amb major detall tots els tràmits del procediment a seguir, valorant-se la conveniència d'homogeneïtzar algunes qüestions, com el termini màxim per a resoldre els expedients, o de modificar alguns tràmits, revisar els models de sol·licitud i establir en la norma la documentació que hauria de ser aportada, la qual cosa possibilitaria la realització de controls efectius sobre l'execució de les segones activitats.

L'actualització del marc normatiu, el disseny de noves aplicacions informàtiques, la implementació de la tramitació electrònica o la digitalització de la documentació i la comunicació entre els serveis de personal i els òrgans responsables d'autoritzar les compatibilitats, podria simplificar els tràmits i millorar considerablement la capacitat d'efectuar controls en el procediment analitzat.

- Pel que respecta al desenvolupament d'eines informàtiques de gestió dels expedients de compatibilitat, existeixen diferents situacions entre els sectors analitzats (sanitari, docent i funció pública), sent bàsiques les actuals funcionalitats de totes elles. Així mateix, resulta essencial que els dades que consten en les aplicacions informàtiques de gestió es troben enllaçats amb les eines informàtiques previstes per a la gestió dels diferents registres de personal i que es possibiliti la transmissió electrònica de dades, tant de des d'un punt de vista intern (informe departament on es desenvolupa l'activitat principal) com entre les administracions intervinents, especialment, en el cas de les universitats públiques.

Hauria de disposar-se d'una eina de gestió dels expedients de compatibilitat que permeti oferir a cada moment una informació actualitzada sobre les autoritzacions que es troben vigents, amb independència del moment en el qual les mateixes han sigut concedides, i la resta d'informació rellevant amb la finalitat de facilitar la gestió ordinària d'aquests expedients i els controls. Com a millores rellevants s'hauria de tindre en compte la remissió electrònica de dades entre administracions, la integració entre les diferents bases de dades utilitzades, la implementació d'un procediment telemàtic específic i la millora de la publicitat activa duta a terme en el portal de Transparència sota criteris de major facilitat de cerca i reutilització.