

ACTUACIÓ ORDINÀRIA PREVISTA EN EL PLA DE LA IGS (2016-2017)

Àrea del pla:

V6 SIMPLIFICACIÓ I REDUCCIÓ DE CÀRREGUES ADMINISTRATIVES

Número y denominación de la actuación en el plan:

13 CONTROL I AVALUACIÓ DEL COMPLIMENT DE L'OBLIGACIÓ D'ELIMINAR L'APORTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA DE LES DADES D'IDENTITAT I RESIDÈNCIA EN ELS PROCESSOS D'OCUPACIÓ PÚBLICA

Objectiu de l'actuació:

L'aprovació del Decret 165/2010, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual s'establixen mesures de simplificació i reducció de càrregues administratives ha permés disposar de l'instrument jurídic necessari que ha normalitzat les pautes d'actuació que s'han de seguir per a tal fi.

Des del punt de vista tecnològic, la simplificació s'instrumenta a través de la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat (d'ara endavant PAI), l'objectiu de la qual és oferir i facilitar serveis d'intercanvi d'informació via web a les diferents entitats de la Comunitat Valenciana, inclosa la pròpia Generalitat. En conseqüència, la PAI es constituïx com una eina fonamental per a la modernització de l'administració pública facilitant a les aplicacions i procediments que estiguen autoritzats, la realització de les consultes necessàries per a verificar les dades d'un ciutadà que ha iniciat un tràmit amb l'administració, alliberant-li de l'obligació d'aportar l'esmentada documentació.

En este marc es definix l'objecte d'esta actuació com una acció de control i avaluació del grau d'utilització de la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat (PAI) en els processos de gestió de personal -convocatòries d'oposició i borses de treball públic-, amb vista a avançar en l'objectiu de simplificació i reducció de càrregues administratives a la ciutadania, així com identificar els possibles impediments (tècnics, materials o d'organització) que hagen dificultat la consulta dels documents següents: DNI, verificació de domicili, els certificats de coneixements de valencià, de família nombrosa i de discapacitat.

Naturalesa de l'actuació i període temporal de referència:

Investigació i informe.

Data emissió informe:

12 de juliol 2017

Resultats de l'actuació:

CONCLUSIONS:

- En els processos de selecció de personal -convocatòries d'oposició i borses de treball públic- és habitual sol·licitar a les persones interessades que aporten el DNI, verificació de domicili, els certificats de coneixements de valencià, de família nombrosa i de discapacitat. Estos documents, tots expedits per l'administració, estan disponibles per a la seua consulta a través de la plataforma d'interoperabilitat.



- L'article 81 del Decret 220/2014, de 12 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'Administració Electrònica de la Comunitat Valenciana, que regula la Plataforma d'Interoperabilitat, garanteix al ciutadà el dret a no aportar dades i documents que estiguen en poder de les administracions públiques, en concordança amb el que disposa l'article 6.2.b) De la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'Accés Electrònic dels Ciutadans als Servicis Públics.

- Igualment, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en l'article 28 eximix les persones interessades en els procediments de l'obligació de presentar documents elaborats per qualsevol administració, sempre que hagen autoritzat el seu consentiment perquè puguen ser consultats per l'administració gestora a través de les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes electrònics.

- Les administracions públiques per a demanar la informació, sempre que es tracte de dades de caràcter personal, han de comptar amb el consentiment dels interessats en els termes establits per la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

- Com a resultat final d'esta investigació, concloem que els procediments **de selecció de personal dels sectors de funció pública, educació i sanitat estudiats, no estan alineats amb les normes esmentades contravenint així les mesures de simplificació i reducció de càrregues administratives.**

RECOMANACIONS:

- Recomanem que en els tràmits de selecció de personal -convocatòries d'oposició i borses de treball públic- els òrgans responsables en els departaments de la GV que tenen assignades competències en esta matèria impulsen, en tots els procediments d'accés a l'ocupació pública, l'ús de la Plataforma Autònoma d'Interoperabilitat (PAI) per a consultar les dades sobre verificació d'identitat i de residència així com les de certificacions que acrediten el grau de discapacitat, el títol de família nombrosa i els coneixements de valencià. L'ús de la plataforma permet als gestors dels procediments de personal estar alineats amb les mesures de simplificació i reducció de càrregues administratives, imposades per la normativa vigent.

- En esta mateixa línia, es recomana que es revisen les convocatòries de proves selectives i les de constitució de borses de treball temporal així com els distints models de sol·licituds que les acompanyen, per a ajustar-les a la normativa de simplificació administrativa facilitant així a la ciutadania les seues relacions amb l'administració.