

ACTUACIÓ EXTRAORDINÀRIA

Codi expedient: AE 22/19

Origen de l'actuació:

Ordre d'inici dictada el 16 de maig de 2019 pel sotssecretari de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació, com a conseqüència de la presentació d'una denúncia anònima en el registre de la citada conselleria, relativa a la possible existència de presumptes irregularitats comeses en el desenvolupament del procés selectiu (promoció interna) convocat per l'empresa pública Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, S.A. (VAERSA).

Objecte de l'actuació:

L'objecte de l'actuació és analitzar si han existit irregularitats en el procés selectiu convocat per VAERSA i, en el cas d'haver-se produït, comprovar l'abast d'aquestes, amb la finalitat de proposar, si escau, les recomanacions que es consideren oportunes per a corregir les irregularitats que s'hagen pogut produir i millorar el procediment per a futures convocatòries.

Naturalesa de l'actuació:

Investigació i informe

Data de remissió de l'informe:

15 d'octubre de 2019

Resultats de l'actuació:

CONCLUSIONS

En el seu moment es va donar una àmplia informació de la convocatòria als potencials aspirants que complien els requisits per a participar en el procediment de selecció per promoció interna (treballadors i treballadores de VAERSA) i als representants sindicals, mitjançant l'anunci de la convocatòria en el DOGV i la publicació de totes les seues fases, juntament amb l'accés a les actes on es relaten les actuacions realitzades, en el portal d'ús de la societat mercantil, sense que haja sigut impugnada.

No s'aprecia que s'haja produït una irregularitat invalidant del procediment, malgrat que s'observen algunes febleses en el seu desenvolupament, ni un tracte de favor a la persona seleccionada, que és l'únic candidat que complia amb els requisits de la convocatòria.

El manual de procediment de selecció de personal aprovat per VAERSA no inclou les convocatòries de promoció interna de llocs estructurals. La Direcció està elaborant un nou manual que regule aquest tipus de procediments i per a actualitzar els altres aspectes que han quedat obsolets.

RECOMANACIONS

Que es publicite cadascuna de les fases del procés de promoció interna en el portal web de VAERSA obert a tota la ciutadania.

Aprovar un nou manual de selecció de personal en el qual es descriga de forma extensa i detallada cadascuna de les fases del procediment, on s'haurà de regular, entre altres aspectes: la publicitat, els òrgans de selecció, els terminis de cada fase, la realització de les proves tècniques, les al·legacions i el procediment d'impugnació.

Que les decisions aprovades en la Comissió de Negociació es limiten a aspectes generals de procediment i no a qüestions de fons de processos concrets.